

Rapport d'activité 2023



Sommaire

Le message du Président	3
L'Association	3
La formation.....	4
Panorama des activités	6
Les institutions sociales.....	8



Le message du Président

Chers membres,

Nous pouvons nous enorgueillir d'un bilan positif : nos finances sont saines. En matière de formation initiale et continue, notre Comité a notamment concouru à initier et réaliser le Centre de formation commun des métiers techniques du bâtiment, le CFCMBG, sur lequel nous revenons dans les pages qui suivent. Qu'il s'agisse encore de défense professionnelle ou des relations avec des organisations partenaires, notre association a poursuivi son développement. Nous sommes consultés, écoutés et reconnus.

Avec l'adoption des composantes législatives de l'accord pour la rénovation énergétique du parc bâti, à Genève le secteur de la construction se dynamise. Optimisation de la gestion des ressources, assainissements énergétiques ou construction dans des matériaux durables, à l'instar des autres métiers de la technique du bâtiment, nous en sommes des acteurs importants. S'il s'agit indéniablement d'une source d'opportunités, pour nos entreprises, cela constitue également un défi.

Dans ce contexte, il s'agira de continuer à œuvrer pour la promotion de conditions-cadres favorables à la communauté et à nos entreprises !



*Guillaume Ruedin,
Président de l'association*

L'Association

En chiffres

- Membres : **43**
- Personnel d'exploitation : **397**
- Personnels administratifs : **250**
- Apprentis : **37**

Les membres

Au cours de l'exercice écoulé, nous avons eu le plaisir d'accueillir parmi nous **DMS DUCROT Métal Service Sàrl.**

Le Comité

Le Comité de l'association est composé des personnes suivantes :

Guillaume Rudin, *Président*
Edward Kernen, *Vice-Président*
Sébastien Volpé, *Vice-Président*
Nicolas Augsburger
Eric Barbier
Raymond Chabry

Stéphane Dentand
Olivier Murner
Domenico Nicastro
Anthony Quiblier
Jean-Luc Rapo
Pascal Vaucher

L'environnement institutionnel

Le groupement des métiers techniques du bâtiment Genève (MBG)

Le groupement des métiers techniques du bâtiment Genève (MBG) est l'association regroupant les associations professionnelles des métiers techniques du bâtiment à Genève, dont la nôtre.

En une action : la conception et le lancement d'une nouvelle [plateforme internet](#).

La Fédération genevoise des métiers du bâtiment (FMB)

La Fédération genevoise des métiers du bâtiment (FMB) est [La Fédération](#) regroupant l'essentiel des associations professionnelles de l'industrie de la construction et dont la principale mission consiste à défendre les intérêts du secteur au Grand Conseil et auprès des autorités cantonales et communales.

En une action : dans le contexte de législatures nouvelles, tant au niveau fédéral que cantonal, avoir initié et contribué à esquisser les grandes orientations qui permettront de concilier développement économique et transition énergétique. À cet égard, il est possible de consulter les feuilles de route « [Agir pour Genève : priorités des organisations économiques](#) » et « [Dix domaines d'action pour le secteur de la construction](#) ».

La Conférence paritaire de la métallurgie du bâtiment (CPMBG)

La [Conférence paritaire de la métallurgie du bâtiment](#) a pour principales missions de coordonner les négociations relatives à l'évolution de la Convention collective de travail pour les métiers techniques de la métallurgie du bâtiment dans le canton de Genève (CCT-MBG) et de veiller à son application par les entreprises soumises à celle-ci. Elle réunit les représentants des partenaires sociaux, délégation patronale et syndicat.

En une action : avoir finalisé et adopté la nouvelle [CCT-MBG](#).

La FPMB et la Caisse AVS MEROPA n°111 (cf. p. 8) :

La FPMB est la fondation de prévoyance des métiers techniques du bâtiment. Elle se charge de la gestion des avoirs d'épargne des assurés et paie les prestations d'assurance prévues par la LPP, notamment la rente vieillesse.

La Caisse MEROPA n°111 est la caisse de compensation responsable de l'encaissement des cotisations relatives aux assurances vieillesse et survivants (AVS), invalidité (AI), perte de gain (APG) chômage et au paiement des prestations y afférentes.

La formation

La formation professionnelle initiale

Général

Il y a actuellement 37 apprentis en cours de formation, soit une hausse de 25% par rapport à l'exercice précédent. A noter que nous comptons 2 filles.

Le lauréat, pour l'année 2023, est Bryan Zosso, formé dans l'entreprise Charles Chabry & Fils SA.

Les effectifs actuels de formation sont les suivants :

	Constructeur métallique CFC	Storiste CFC	Dessinateur constructeur sur métal CFC	Aide constructeur métallique AFP
1 ^{re} année	11	4	0	1
2 ^e année	10	4	0	0
3 ^e année	6	6	3	-
4 ^e année	10	-	0	-
TOTAL AU 11.06.2024	37	14	3	1

Notre centre de formation : le CFCMBG-CM

La fermeture du Centre de formation de la Gravière a aujourd'hui été entérinée. Il laisse place au Centre de Formation Commun des Métiers techniques du Bâtiment Genève – Construction Métallique (CFCMBG-CM).

Il est dirigé par un Comité interentreprises (CIE) composé de :

- Nicolas Augsburger
- Eric Barbier
- Raymond Chabry
- Stéphane Dentand
- Domenico Nicastro
- Anthony Quiblier
- Jean-Luc Rapo
- Pascal Vaucher
- Sébastien Vaucher

Les cours sont dispensés par :

- Grégory Delieutraz

Formation supérieure

Les personnes suivantes ont obtenu le brevet de chef d'atelier et de montage à l'automne 2023 :

- Ludovic Piallasse
- Pablo Burnand
- Pimentel Mil Homens



Apprenti en formation au CFCMBG-CM

Formation continue

Selon l'Organisation internationale du travail, l'employabilité désigne l'aptitude de chacun et chacune à trouver et conserver un emploi, à progresser au travail et à s'adapter au changement tout au long de la vie. La formation continue en est l'un des déterminants essentiels.

Désormais disponible en ligne sur la page « [formation continue](#) » de la nouvelle plateforme internet du groupement MBG, le catalogue de cours du Service de la formation professionnelle MBG était le suivant :

- Premiers secours ;
- PERCO ;
- Permis M1SO ;

- Travail en hauteur ;
- PEMP (N1-N2) ;
- Dérogation (cours de base et de rappel) ;
- Pompes à chaleur (6 modules).

Votre Comité ainsi que le Service de la formation professionnelle MBG sont à votre disposition pour étudier vos nouveaux besoins en formation continue : n'hésitez donc pas à faire appel à eux !

Promotion des métiers

Le Service de la formation professionnelle MBG a initié ou participé aux actions de promotion suivantes :

- Visites de la vitrine des métiers avec des écoles du canton ;
- Organisation des « Villages métiers » dans les Cycles d'orientation et de visites d'élèves des ateliers CIE du CFCMBG. Ont ainsi été visités les Cycles suivants :
 - C.O. de Budé,
 - C.O. des Voirets,
 - C.O. de Vuillonnex,
 - C.O. de Colombières,
 - C.O. de la Golette,
 - C.O. de Sécheron ;
- Stages de découverte à l'atelier de construction métallique ;
- Visites des ateliers CIE ;
- Engagement d'un ambassadeur Metaltec, en la personne de Patrice Formaz, dont la mission est de visiter les cycles d'orientation du canton.

Panorama des activités

Accord pour la rénovation énergétique du parc bâti

Le 21 septembre 2023, le Grand Conseil adoptait la loi 12593 modifiant la loi sur l'énergie (LEn) (Pour réaliser rapidement la transition énergétique des bâtiments conformément au droit fédéral). En substance, elle prévoyait, d'une part, de substituer à l'indice de dépense de chaleur (IDC) le Certificat énergétique cantonal des bâtiments (CECB) comme outil de pilotage de la transition énergétique du parc bâti et, d'autre part, de repousser les délais de rénovation énergétique des bâtiments.



Les signataires de l'Accord pour la rénovation énergétique du parc bâti

Dans la mesure où l'obligation d'assainissement aurait uniquement été déterminée sur la base de la composante « évaluation de l'efficacité de l'enveloppe du bâtiment » du CECB, qui, contrairement à l'IDC, ne tient aucunement compte de la consommation effective d'énergie, les propriétaires n'auraient plus été incités à mettre en œuvre des

mesures d'optimisation énergétique, celles-ci n'ayant aucune incidence sur la qualité de l'enveloppe. Considérant qu'elles présentent l'un des meilleurs rapport coût / baisse de la consommation d'énergie induite, l'introduction de ce nouveau référentiel aurait péjoré l'efficacité énergétique des subventions.

Usant de la possibilité que lui confère l'art. 109 al. 5 de la Constitution de la République et canton de Genève, le Conseil d'Etat a pris la décision le 27 septembre 2024 de sursoir à la publication de cette loi, se ménageant un délai de 6 mois pour présenter au Grand Conseil un projet concurrent.

Dans la consultation qui s'en est suivie, nous avons défendu le maintien de l'IDC, signant avec l'Etat et 12 autres organisations concernées, dont le FMB et le groupement des métiers techniques du bâtiment Genève, [l'accord pour la rénovation énergétique du parc bâti](#), légitimement qualifié d'historique.

Outre le maintien de l'IDC, dont nous pouvons nous féliciter, il prévoit ce qui suit : S'agissant des subventions, l'enveloppe est portée à CHF 500 millions sur 10 ans. 70% de celle-ci sont réservés à des projets privés, certaines personnes morales de droit public, les communes et les établissements publics autonomes étant éligibles au solde. La subvention par m² de surface de référence énergétique est augmentée et un bonus est prévu en cas d'incapacité financière du propriétaire ou de disproportion économique. En cas d'octroi d'une subvention, la majoration du loyer après travaux d'un montant correspondant à la baisse prévisible des charges et de la contribution énergétique du locataire, au-delà de la borne supérieure du loyer LDTR, est exclue.

En ce qui concerne les prêts et cautionnements, réservés aux cas d'incapacité financière ou de disproportion économique, la dotation passe de CHF 7 à CHF 50 millions.

Les composantes législatives de l'accord, soit la loi 12593 et le projet de loi 13222 modifiés, ont été adoptées par le Grand Conseil le 21 mars 2024. Le délai référendaire qui courrait jusqu'au 25 mai 2024 est désormais échu. Houra !

Centre de formation commun des métiers techniques du bâtiment (CFCMBG)

Considérant la complémentarité croissante de nos métiers, notamment dans le contexte des évolutions techniques toujours en marche, avec les autres associations professionnelles de la technique du bâtiment, nous avons œuvré à la réalisation d'un nouveau centre, le Centre de formation commun, le CFCMBG. Il est désormais sur pieds.



Les membres du groupe de pilotage lors de l'inauguration du CFCMBG le 23 mars 2023

Il s'agit indéniablement d'un élément d'attractivité déterminant et d'une formidable plateforme pour la formation dans les métiers techniques du bâtiment.

Autres activités / réalisations de l'Association

- Participation aux activités en lien avec la formation professionnelle initiale, supérieure et continue ;
- Participation à 4 consultations sur des projets de loi, de règlement et documents ressortant de la pratique informelle de l'administration ;

- Veille législative et suivi des objets fédéraux et cantonaux qui concernent la branche CVC ;
- Gestion des relations avec les autorités (dont l'OCEN, les SIG et l'Office pour l'orientation, la formation professionnelle et continue (OFPC)) ;
- Contribution aux dossiers portés par la FMB, représentation de l'Association au sein de son Comité mais aussi dans les commissions et groupes de travail qu'elle a institués ;
- Implication au sein de l'écosystème MBG, notamment par la prise de présidence du Conseil MBG par l'un de nos membres ;
- Contribution aux relations paritaires, notamment à la négociation et l'adoption de la nouvelle CCT-MBG (cf. p. 9).

Interventions dans les médias

- « [Choisir un professionnel compétent même dans l'urgence](#) » In : Dimensions & Perspectives n°52, 02.2024 ;
- « [La MBG fait prospérer les métiers techniques du bâtiment](#) », In : Le Journal de l'immobilier, 29.11.2024 ;
- « [MBG prend de la hauteur](#) », In : Domotech, 20.11.2023 ;
- « [MBG à l'origine d'une grande première à Genève](#) », In : Domotech 04 :2024.

Les institutions sociales

La Caisse AVS MEROPA n°111

Il s'agit de la caisse de compensation. Elle est responsable de l'encaissement des cotisations relatives aux assurances vieillesse et survivants (AVS), invalidité (AI), perte de gain (APG), chômage et aux paiements des prestations y afférentes.

- Entreprises affiliées : 2'234 (GE : 435) ;
- Prestations AVS : CHF 75'500'000.- ;
- Bénéficiaires de prestations : 3'604 (AVS : 3'458) ;
- Cotisations : CHF 121'500'000.-.

La FPMB

La FPMB est la fondation de prévoyance des métiers techniques du bâtiment. Elle se charge de la gestion des avoirs d'épargne des assurés et paie les prestations d'assurance prévues par la LPP, notamment la rente vieillesse.

- Nombre d'assurés actifs : 6'259 ;
- Taux de couverture : 114% ;
- Total du bilan : CHF 938'923'000.- ;
- Taux de conversion : 7.2% ;
- Total des rentes en cours : CHF 23'110'022.- ;
- Plans de prévoyance (base, medium et optimum) : 3.

Les relations paritaires

La CCT-MBG

Les modifications de la CCT-MBG sont entrées en vigueur le 1^{er} mars 2024.

S'agissant de l'assurance perte de gain maladie, les entreprises pourront désormais choisir un délai d'attente pouvant aller jusqu'à 30 jours. Pour rappel, dans l'intervalle, au-delà du jour de carence, le salaire de l'employé en arrêt est à la charge de son employeur (art. 26 CCT-MBG).

En cas de travail entre 06 h 00 et 07 h 00, le supplément de salaire est supprimé aux conditions spécifiques prévues par la CPMBG, en l'occurrence, le respect des 40 heures de travail hebdomadaire (art. 11b et annexe III CCT-MBG).

Le contrat de travail doit revêtir la forme écrite et certains éléments doivent y figurer, dont la qualification du travailleur et son salaire (art. 10 CCT-MBG).

En ce qui concerne les indemnités de déplacement et de repas, les anciennes variantes au forfait (A) et sur justificatif (B) sont remplacées par l'indemnité mensuelle de CHF 220.- et l'indemnité horaire de CHF 1.50 / heure travaillée sur un chantier.

Pour en savoir davantage, vous pouvez consulter le panorama sur les nouveautés de la CCT-MBG 2024 sur le site de MBG via votre [accès membre](#) ou (re)voir le [webinaire](#) y relatif de la CPMBG.

Augmentations de salaires 2024

L'augmentation des salaires nominaux est fonction du choix de l'entreprise en matière d'indemnités de déplacement et de repas sous l'empire de l'ancienne CCT-MBG et depuis l'entrée en vigueur des modifications (le 01.03.2024) :

Variante selon ancienne CCT-MBG	Variante selon nouvelle CCT-MBG	Conséquence en matière d'augmentation de salaire 2024
Variante A (au forfait)	Indemnité mensuelle de CHF 220.-	CHF 95.-
	Indemnité horaire de CHF 1.50.- / heure	CHF 45.-
Variante B (sur justificatif)	Indemnité mensuelle de CHF 220.-	Pas d'augmentation
	Indemnité horaire de CHF 1.50.- / heure	Pas d'augmentation

Les travailleurs en ateliers, lorsque l'indemnité mensuelle de CHF 220.- est choisie, touchent CHF 10.15 les jours où ils se rendent sur les chantiers.

Les salaires minimaux sont augmentés de CHF 95.- / mois.

AM Suisse, Metaltec Suisse

Au cours de l'année écoulée, Metaltec Genève a entretenu des échanges riches avec la Direction d'AM Suisse et de Metaltec Suisse. A ce titre, le 30 janvier 2024, nous avons accueilli Bernhard von Mühlénen, Directeur d'AM Suisse, dans les locaux du CFCMBG.

Lors de cette rencontre, les participants ont partagé leur expérience et leur engagement en faveur du métier. Le travail de la faïtière a notamment été relevé en ce qui concerne :

- les commissions techniques ;
- l'élaboration des cours BR EN 16034 CFC ;
- la collaboration avec les autorités, associations (OFCL, AEAI, SIA, etc.) ;
- les notes et directives pour la branche ;
- le recueil de directives techniques ;
- la promotion de la relève métal+toi ;
- les championnats professionnels SwissSkills et WorldSkills, notamment.

Les multiples activités déployées par Metaltec Genève ont également été mises en avant, afin de sensibiliser les instances nationales au travail déployé à Genève en matière de formation, d'accompagnement aux entreprises et de défense professionnelle.

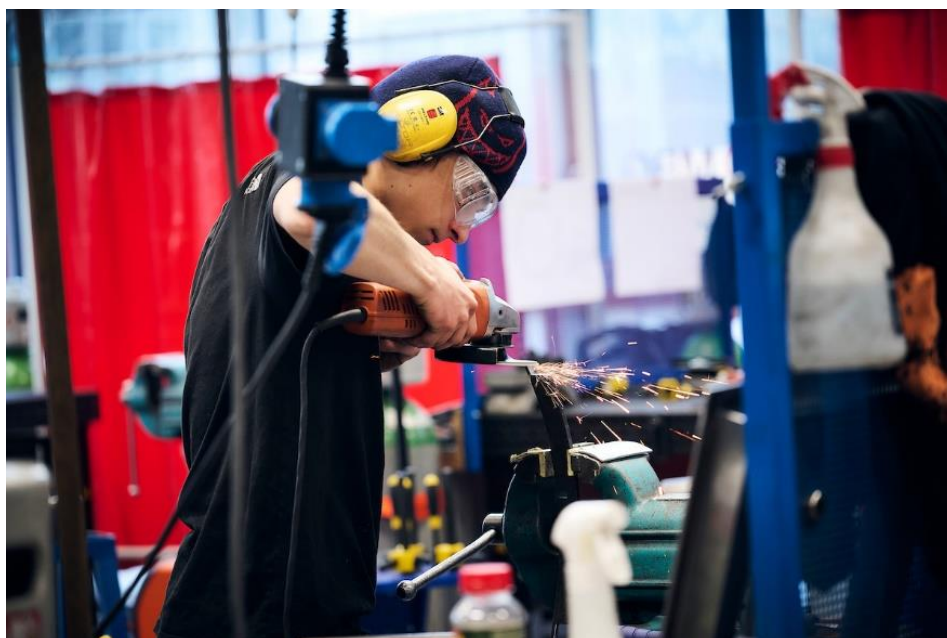
Metaltec Romandie

Metaltec Romandie a poursuivi sa mission de représentation des intérêts romands auprès des instances nationales. Elle échange ainsi régulièrement avec la Direction de Metatec Suisse et d'AM Suisse pour s'assurer que la Suisse romande, ses intérêts et ses particularités soient représentés et défendus.

Parallèlement, Metaltec Romandie développe ses activités de soutien en matière de formation. Elle a notamment mis sur pied un groupe de coordination destiné à mieux coordonner certaines formations continues au niveau romand. Cela permettra de gagner encore en efficience.

Metaltec Romandie entend poursuivre son travail en matière de :

- Coordination des comités, experts, écoles, cours et prestation, pièces, méthodes, etc., au niveau romand ;
- Communication commune et développement de Métal+toi Suisse romande ;
- Finalisation du livre « Metallbau ».



Avenue Eugène-Pittard 24
1206 Genève
Juin 2024

Rédaction : Patrick Loretan
Crédits photos : Loris von Siebenthal