

**AMFIS**

association des  
maîtres ferblantiers et  
installateurs sanitaires



## Sommaire

Le message du Président .....	3
L'Association .....	3
La formation.....	4
Panorama des activités .....	6
Les institutions sociales.....	10



## Le message du Président

Chers membres,

Nous pouvons nous enorgueillir d'un bilan positif : nos finances sont saines. En matière de formation initiale et continue, notre Comité a notamment concouru à initier et réaliser le Centre de formation commun des métiers techniques du bâtiment, le CFCMBG, sur lequel nous revenons dans les pages qui suivent. Qu'il s'agisse encore de défense professionnelle, d'acquisition de nouveaux membres ou des relations avec des organisations partenaires, notre association a poursuivi son développement. Nous sommes consultés, écoutés et reconnus.

Avec l'adoption des composantes législatives de l'accord pour la rénovation énergétique du parc bâti, à Genève le secteur de la construction se dynamise. Optimisation de la gestion de la ressource en eau, dont la production d'eau chaude sanitaire, assainissements énergétiques ou installations solaires photovoltaïques, à l'instar des autres métiers de la technique du bâtiment, nous en sommes des acteurs importants. S'il s'agit indéniablement d'une source d'opportunités, pour nos entreprises elle constitue également un défi.

Dans ce contexte, il s'agira de continuer à œuvrer pour la promotion de conditions-cadres favorables à la communauté et à nos entreprises !



*Olivier Cots,  
Président de l'association*

## L'Association

### En chiffres

- Membres : **56**
- Personnel d'exploitation : **304**
- Personnels administratifs : **144**
- Apprentis : **110**

### Les membres

Au cours de l'exercice écoulé, nous avons regretté le départ de Curioz SA et Alpsanit Sàrl (liquidation), Morerod SA et Eric Guignet (cessation d'activités), ainsi que de Cefibat Toitures Sàrl (démission).

Nous avons également eu le plaisir d'accueillir parmi nous Jacques Pahud Ferblanterie-Toiture SA (août 2023) et Depré Ferblanterie (janvier 2024).

### Le Comité

Le Comité de l'association est composé des personnes suivantes :

Olivier Cots, *Président*  
Michel Burtin, *Vice-Président*  
Yves Bulliard  
Olivier Dallais

Daniel Mazolt  
Robert Piralla  
Sandra Portier  
David Rawyler  
Nicole Wolff



## **L'environnement institutionnel**

### **Le groupement des métiers techniques du bâtiment Genève (MBG)**

Le groupement des métiers techniques du bâtiment Genève (MBG) est l'association regroupant les associations professionnelles des métiers techniques du bâtiment à Genève, dont la nôtre.

En une action : la conception et le lancement d'une nouvelle [plateforme internet](#).

### **La Fédération genevoise des métiers du bâtiment (FMB)**

La Fédération genevoise des métiers du bâtiment (FMB) est [La Fédération](#) regroupant l'essentiel des associations professionnelles de l'industrie de la construction et dont la principale mission consiste à défendre les intérêts du secteur au Grand Conseil et auprès des autorités cantonales et communales.

En une action : dans le contexte de législatures nouvelles, tant au niveau fédéral que cantonal, avoir initié et contribué à esquisser les grandes orientations qui permettront de concilier développement économique et transition énergétique. À cet égard, il est possible de consulter les feuilles de route « [Agir pour Genève : priorités des organisations économiques](#) » et « [Dix domaines d'action pour le secteur de la construction](#) ».

### **La Conférence paritaire de la métallurgie du bâtiment (CPMBG)**

Qu'est-ce ? La [Conférence paritaire](#) a pour principales missions de coordonner les négociations relatives à l'évolution de la Convention collective de travail pour les métiers techniques de la métallurgie du bâtiment dans le canton de Genève (CCT-MBG) et de veiller à son application par les entreprises soumises à celle-ci. Elle réunit les représentants des partenaires sociaux, délégation patronale et syndicat.

En une action : avoir finalisé et adopté la nouvelle [CCT-MBG](#).

### **La FPMB et la Caisse AVS MEROPA n°111 :**

La FPMB est la fondation de prévoyance des métiers techniques du bâtiment. Elle se charge de la gestion des avoirs d'épargne des assurés et paie les prestations d'assurance prévues par la LPP, notamment la rente vieillesse.

La Caisse MEROPA n°111 est la caisse de compensation responsable de l'encaissement des cotisations relatives aux assurances vieillesse et survivants (AVS), invalidité (AI), perte de gain (APG) chômage et au paiement des prestations y afférentes.

## **La formation**

### **La formation professionnelle initiale**

#### **Général**

Il y a actuellement 110 apprentis en cours de formation, soit une hausse de 17% par rapport à l'exercice précédent.

De plus, depuis la rentrée 2023, le CFTB accueille 8 apprentis installateurs sanitaires (5 de 1<sup>ère</sup> année et 3 de 2<sup>e</sup> année) et 3 apprentis ferblantiers de 2<sup>e</sup> année en filière AFP.

134 candidats ont passé les tests d'aptitudes MBG et CFCMBG. Des sessions ont eu lieu 2 fois par mois de mars à juin, avec quelques sessions durant l'été.

Récompensé lors de la fête de l'apprentissage, le meilleur apprenti 2023 Installateur sanitaire CFC, formé au CFPC en filière plein-temps, est Titouan Dallais.

	1 <sup>ère</sup>	2 <sup>e</sup>	3 <sup>e</sup>	4 <sup>e</sup>	Total
Installateur sanitaire CFC	24	23	20	21	88
Ferblantier CFC	10	4	4	4	22
Aide en technique du bâtiment AFP (option sanitaire)	5	3	-	-	8
Aide en technique du bâtiment AFP (option ferblanterie)	0	3	-	-	3
Projeteur en technique du bâtiment CFC (option sanitaire)	2	5	1	3	11

### Centre de formation de la Technique du Bâtiment (CFTB)

Le Centre de formation de la Technique du Bâtiment (CFTB) est dirigé par un Comité interentreprises (CIE) composé de 4 membres :

#### **AMFIS**

- Robert Piralla
- Nicole Wolff

#### **suissetec sft genève**

- Serge von Siebenthal
- Christophe Cochard

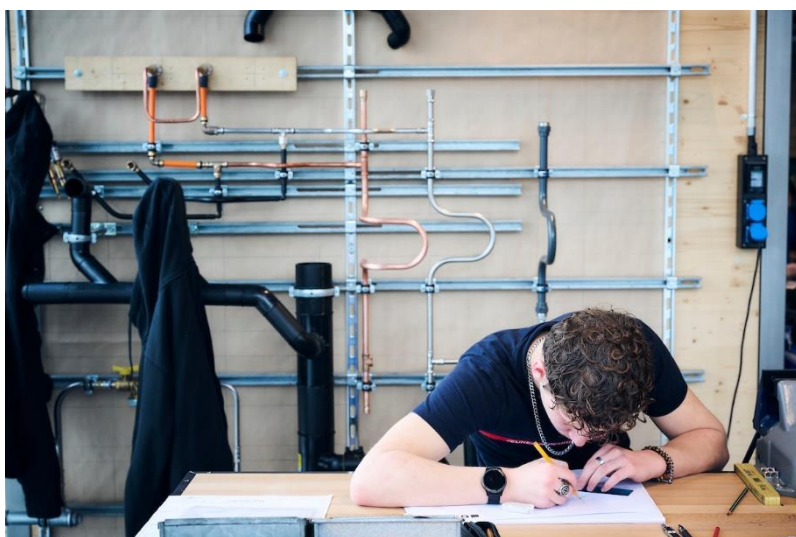
Les cours interentreprises (CIE) sont dispensés par quatre enseignants :

Pour le sanitaire :

- Marco Blasuti
- Erick Charrin
- Christian Curioz

Pour la ferblanterie :

- Yannick Dard



*Apprenti en formation au CFTB*

### **Formation supérieure**

Les personnes ci-dessous ont obtenu leur Brevet ou leur Maîtrise :

NOM PRENOM	DIPLÔME	OBTENTION	ENTREPRISE
ARADA DA MOTA Sergio	Brevet fédéral de contremaître en sanitaire	Novembre 2023	Schneider Sanitaire SA
CUTTAT Mateo	Brevet fédéral de contremaître en ferblanterie	Novembre 2023	
DUCARROZ Etienne	Brevet fédéral de contremaître en ferblanterie	Novembre 2023	Cerutti Toitures SA
PERINA Armando	Maîtrise fédérale de projeteur sanitaire	Mars 2024	
SOKOLI Veton	Maîtrise fédérale de projeteur sanitaire	Mars 2024	

## Formation continue

Selon l'Organisation internationale du travail, l'employabilité désigne l'aptitude de chacun et chacune à trouver et conserver un emploi, à progresser au travail et à s'adapter au changement tout au long de la vie. La formation continue en est l'un des déterminants essentiels.

Désormais disponible en ligne sur la page « [formation continue](#) » de la nouvelle plateforme internet du groupement MBG, le catalogue de cours du Service de la formation professionnelle MBG était le suivant :

- Premiers secours ;
- PERCO ;
- Permis M1SO ;
- Travail en hauteur ;
- PEMP (N1-N2) ;
- Dérogation (cours de base et de rappel) ;
- Pompes à chaleur (6 modules).

Votre Comité ainsi que le Service de la formation professionnelle MBG sont à votre disposition pour étudier vos nouveaux besoins en formation continue : n'hésitez donc pas à faire appel à eux !

## Promotion des métiers

Le Service de la formation professionnelle MBG a initié ou participé aux actions de promotion suivantes :

- Visites de la vitrine des métiers avec des écoles du canton ;
- Organisation des « Villages métiers » dans les Cycles d'orientation et de visites d'élèves des ateliers CIE du CFCMBG. Ont ainsi été visités les Cycles suivants ;
  - 8 mars Cycle de Budé
  - 19 mars Cycle des Voirets
  - 30 avril Cycle de la Golette
  - 20 mars Cycle du Vuillonnex
  - 14 mai Cycle de Sécheron

## Panorama des activités

### Centre de formation commun des métiers techniques du bâtiment (CFCMBG)

Considérant la complémentarité croissante de nos métiers, notamment dans le contexte des évolutions techniques qu'implique la transition énergétique, avec les autres associations professionnelles de la technique du bâtiment, nous avons œuvré à la réalisation d'un nouveau centre, le Centre de formation commun, le CFCMBG. C'est désormais chose faite.



*Les membres du groupe de pilotage lors de l'inauguration du CFCMBG le 23.03.2023*

Il s'agit indéniablement d'un élément d'attractivité déterminant et d'une formidable plateforme pour la formation dans les métiers techniques du bâtiment.

## **GRMFIS**

La 78<sup>e</sup> assemblée générale du Groupement romand des Maîtres Ferblantiers et Installateurs Sanitaires s'est tenue le 9 juin 2023 au Château d'Aigle. Elle a été un franc succès remplissant pleinement ses objectifs.

En 2024, la 79<sup>e</sup> assemblée générale a eu lieu le 31 mai au Domaine des Bossons, à Satigny (Genève). Une fois de plus, ce rendez-vous a été une opportunité unique pour les membres de nouer, en toute convivialité, des liens avec les partenaires professionnels de la branche, de partager leurs expériences, leurs idées et les évolutions de leurs métiers.

L'AMFIS encourage ses membres à participer en nombre à la prochaine assemblée générale qui sera la 80<sup>e</sup>. Elle promet d'être un moment très spécial.

## **Guide pratique « Sanitaire / Ferblanterie » 2023**

La Commission du Guide FIS intègre les compléments au rythme des changements qui interviennent sur le marché. Cette mise à jour est de grande importance pour permettre son utilisation par de nombreuses entreprises.

Ce sont en effet 259 exemplaires (genevois et vaudois) qui ont été envoyés en 2023.

Parallèlement, sous la responsabilité de Robert Piralla, la Commission du Guide, chargée de sa tenue et de sa mise à jour a travaillé à l'élaboration de l'édition 2024. Je remercie les membres de la Commission pour leur travail :

### Pour l'Installations sanitaires

- Olivier DALLAIS
- Charly MERMINOD
- Olivier RYSER

### Pour la Ferblanterie

- Frank BOCCALARI
- Sandra PORTIER

Grâce à leur travail et leur engagement, nos guides sont opérationnels dès le début de l'année.

Les nouveautés à relever sont les suivantes :

### Partie sanitaire :

- Chapitre 426-06 : 384.15 Tuyau composite MT isolé 6 mm.
- Chapitre 426-08 : 624.47 Boitier robinetterie à montage caché Koax simple  
624.48 Boitier robinetterie à montage caché réducteur de pression  
425.5 Entête plaque de recouvrement (pour boitiers de robinetterie)
- Chapitre 427-14 : 711.38 et 39 Modification entête batterie d'évier  
909.68 Location nacelle à bras télescopique

### Partie ferblanterie :

- Chapitre 351-01 : 180.0 Entête Location matériel et outillage
- Chapitre 351-02 : 212.69 Boite d'attente pour façade (reprise également au 222.6)
- Chapitre 351-03 : 312.39 Collecteur d'eau de pluie Bühlmann

Chapitre 351-05 :	481.25 Cape d'aération Antares 489.0 Garniture pour panneaux solaires
Chapitre 351-08 :	581.18 Garniture pour passage câbles solaire 481.25 Cape d'aération Antares (idem 351.05)

## **Défense professionnelle**

### **Accord pour la rénovation énergétique du parc bâti**

Le 21 septembre 2023, le Grand Conseil adoptait la loi 12593 modifiant la loi sur l'énergie (LEn) (Pour réaliser rapidement la transition énergétique des bâtiments conformément au droit fédéral). En substance, elle prévoyait, d'une part, de substituer à l'indice de dépense de chaleur (IDC) le Certificat énergétique cantonal des bâtiments (CECB) comme outil de pilotage de la transition énergétique du parc bâti et, d'autre part, de repousser les délais de rénovation énergétique des bâtiments.



*Les signataires de l'Accord pour la rénovation énergétique du parc bâti*

Dans la mesure où l'obligation d'assainissement aurait uniquement été déterminée sur la base de la composante « évaluation de l'efficacité de l'enveloppe du bâtiment » du CECB, qui, contrairement à l'IDC, ne tient aucunement compte de la consommation effective d'énergie, les propriétaires n'auraient plus été incités à mettre en œuvre des mesures d'optimisation énergétique, celles-ci n'ayant aucune incidence sur la qualité de l'enveloppe. Considérant qu'elles présentent l'un des meilleurs rapport coût / baisse de la consommation d'énergie induite, l'introduction de ce nouveau référentiel aurait péjoré l'efficacité énergétique des subventions.

Usant de la possibilité que lui confère l'art. 109 al. 5 de la Constitution de la République et canton de Genève, le Conseil d'Etat a pris la décision le 27 septembre 2024 de sursoir à la publication de cette loi, se ménageant un délai de 6 mois pour présenter au Grand Conseil un projet concurrent.

Dans la consultation qui s'en est suivie, nous avons défendu le maintien de l'IDC, signant avec l'Etat et 12 autres organisations concernées, dont le FMB et le groupement des métiers techniques du bâtiment Genève, [l'accord pour la rénovation énergétique du parc bâti](#), légitimement qualifié d'historique.

Outre le maintien de l'IDC, dont nous pouvons nous féliciter, il prévoit ce qui suit : S'agissant des subventions, l'enveloppe est portée à CHF 500 millions sur 10 ans. 70% de celle-ci sont réservés à des projets privés, certaines personnes morales de droit public, les communes et les établissements publics autonomes étant éligibles au solde. La subvention par m<sup>2</sup> de surface de référence énergétique est augmentée et un bonus est prévu en cas d'incapacité financière du propriétaire ou de disproportion économique. En cas d'octroi d'une subvention, la majoration du loyer après travaux d'un montant correspondant à la baisse prévisible des charges et de la contribution énergétique du locataire, au-delà de la borne supérieure du loyer LDTR, est exclue.



En ce qui concerne les prêts et cautionnements, réservés aux cas d'incapacité financière ou de disproportion économique, la dotation passe de CHF 7 à CHF 50 millions.

Enfin, pour les bâtiments dotés d'une seule centrale de chauffe avec moins de 5 preneurs de chaleur, l'échelonnement de la baisse de la valeur de dépassement significatif de l'IDC est décalé de 3 ans.

Les composantes législatives de l'accord, soit la loi 12593 et le projet de loi 13222 modifiés, ont été adoptées par le Grand Conseil le 21 mars 2024. Le délai référendaire qui courrait jusqu'au 25 mai 2024 est désormais échu. Houra !

### **Initialisation du projet Eco21-eau**

L'AMFIS, en collaboration avec suissetec sft genève et SIG, a entamé les démarches relatives à la phase d'initialisation d'un projet baptisé Eco21-eau. L'ambition de ce projet est de parvenir à diminuer la consommation d'eau, notamment au sein des ménages genevois. Ainsi, différentes pistes ont été explorées afin de permettre au canton de diminuer son empreinte écologique en termes d'utilisation d'eau. Que ce soit à travers la mise à jour des installations sanitaires ou via des systèmes de contrôle renforcés, les acteurs engagés dans cette démarche redoublent d'efforts et de créativité pour améliorer l'environnement genevois tout en assurant des activités fructueuses pour nos entreprises.

### **Directive SSIGE W3/C4 et les obligations des propriétaires**

Nous avons ainsi travaillé avec les SIG pour organiser, conjointement avec le chimiste cantonal, Monsieur Patrick EDDER, le 20 septembre 2023, une séance visant à informer les installateurs sanitaires de leurs obligations en termes de suivi et de maintenance des infrastructures dont ils ont la charge au regard de la nouvelle réglementation W3/C4 de la SVGW (anciennement SSIGE). Cette séance a été un succès et a réuni près de 80 participants. Elle a également été l'occasion d'échanges constructifs avec l'USPI, l'Union suisse des professionnels de l'immobilier.

### **Installations en eau potable**

Au cours de l'année écoulée, l'AMFIS a activé son réseau genevois pour dynamiser les échanges autour des conditions d'installation et d'entretien des installations en eau potable. Pour l'heure, les échanges sont positifs, mais aucune mesure concrète n'est arrêtée. La phase d'exploration continue donc.

### **Autres activités / réalisations de l'Association**

- Participation aux activités en lien avec la formation professionnelle initiale, supérieure et continue ;
- Participation à 4 consultations sur des projets de loi, de règlement et documents ressortant de la pratique informelle de l'administration ;
- Veille législative et suivi des objets fédéraux et cantonaux ;
- Gestion des relations avec les autorités (dont l'OCEN, les SIG et l'Office pour l'orientation, la formation professionnelle et continue (OFPC)) ;
- Mobilisation des membres sur les enjeux et la contribution des domaines « ferblanterie » et « installations sanitaires » à la mise en œuvre de la politique énergétique cantonale ;
- Contribution aux dossiers portés par la FMB, représentation de l'Association au sein de son Comité mais aussi dans les commissions et groupes de travail qu'elle a institués ;
- Implication au sein de l'écosystème MBG ;
- Contribution aux relations paritaires, notamment à la négociation et l'adoption de la nouvelle CCT-MBG.

## Interventions dans les médias

- « [Choisir un professionnel compétent même dans l'urgence](#) » In : Dimensions & Perspectives n°52, 02.2024 ;
- « [La MBG fait prospérer les métiers techniques du bâtiment](#) », In : Le Journal de l'immobilier, 29.11.2024 ;
- « [MBG prend de la hauteur](#) », In : Domotech, 20.11.2023 ;
- « [MBG à l'origine d'une grande première à Genève](#) », In : Domotech 04 :2024.

## Les institutions sociales

### La Caisse AVS MEROPA n°111

Il s'agit de la caisse de compensation. Elle est responsable de l'encaissement des cotisations relatives aux assurances vieillesse et survivants (AVS), invalidité (AI), perte de gain (APG), chômage et aux paiements des prestations y afférentes.

- Entreprises affiliées : 2'234 (GE : 435) ;
- Prestations AVS : CHF 75'500'000.- ;
- Bénéficiaires de prestations : 3'604 (AVS : 3'458) ;
- Cotisations : CHF 121'500'000.-.

### La FPMB

La FPMB est la fondation de prévoyance des métiers techniques du bâtiment. Elle se charge de la gestion des avoirs d'épargne des assurés et paie les prestations d'assurance prévues par la LPP, notamment la rente vieillesse.

- Nombre d'assurés actifs : 6'259 ;
- Taux de couverture : 114% ;
- Total du bilan : CHF 938'923'000.- ;
- Taux de conversion : 7.2% ;
- Total des rentes en cours : CHF 23'110'022.- ;
- Plans de prévoyance (base, medium et optimum) : 3.

## Les relations paritaires

### La CCT-MBG

Les modifications de la CCT-MBG sont entrées en vigueur le 1<sup>er</sup> mars 2024.

S'agissant de l'assurance perte de gain maladie, les entreprises pourront désormais choisir un délai d'attente pouvant aller jusqu'à 30 jours. Pour rappel, dans l'intervalle, au-delà du jour de carence, le salaire de l'employé en arrêt est à la charge de son employeur (art. 26 CCT-MBG).

En cas de travail entre 06 h 00 et 07 h 00, le supplément de salaire est supprimé aux conditions spécifiques prévues par la CPMBG, en l'occurrence, le respect des 40 heures de travail hebdomadaire (art. 11b et annexe III CCT-MBG).

Le contrat de travail doit revêtir la forme écrite et certains éléments doivent y figurer, dont la qualification du travailleur et son salaire (art. 10 CCT-MBG).

En ce qui concerne les indemnités de déplacement et de repas, les anciennes variantes au forfait (A) et sur justificatif (B) sont remplacées par l'indemnité mensuelle de CHF 220.- et l'indemnité horaire de CHF 1.50 / heure travaillée sur un chantier.

Pour en savoir davantage, vous pouvez consulter le panorama sur les nouveautés de la CCT-MBG 2024 sur le site de MBG via votre [accès membre](#) ou (re)voir le [webinaire](#) y relatif de la CPMBG.

## Augmentations de salaires 2024

L'augmentation des salaires nominaux est fonction du choix de l'entreprise en matière d'indemnités de déplacement et de repas sous l'empire de l'ancienne CCT-MBG et depuis l'entrée en vigueur des modifications (le 01.03.2024) :

Variante selon ancienne CCT-MBG	Variante selon nouvelle CCT-MBG	Conséquence en matière d'augmentation de salaire 2024
Variante A (au forfait)	Indemnité mensuelle de CHF 220.-	CHF 95.-
	Indemnité horaire de CHF 1.50.- / heure	CHF 45.-
Variante B (sur justificatif)	Indemnité mensuelle de CHF 220.-	Pas d'augmentation
	Indemnité horaire de CHF 1.50.- / heure	Pas d'augmentation

Les salaires minimaux sont augmentés de CHF 95.- / mois.

