



# 2023

RAPPORT D'ACTIVITÉ



# TABLE DES MATIÈRES

---

|                                 |    |
|---------------------------------|----|
| Le message du Président .....   | 3  |
| L'Association .....             | 4  |
| La formation .....              | 8  |
| Panorama des activités .....    | 10 |
| Les institutions sociales ..... | 12 |
| Les relations paritaires .....  | 13 |

2023



# LE MESSAGE DU PRÉSIDENT

---

Chers membres,

Après 12 ans d'une belle aventure, il est désormais temps pour moi de céder la présidence de notre association.

Avoir eu ainsi l'occasion de servir notre communauté professionnelle fut un honneur et je profite de ces propos liminaires pour vous remercier de votre confiance.

Nous pouvons nous enorgueillir d'un bilan positif : nos finances sont saines. En matière de formation initiale et continue, notre Comité a notamment concouru à initier et réaliser le Centre de formation commun des métiers techniques du bâtiment, le CFCMBG, sur lequel nous revenons dans les pages qui suivent (voir page 11). Qu'il s'agisse encore de défense professionnelle, d'acquisition de nouveaux membres ou des relations avec des organisations partenaires, notre association a poursuivi son développement. Nous sommes consultés, écoutés et reconnus.

Avec l'adoption des composantes législatives de l'accord pour la rénovation énergétique du parc bâti (voir aussi page 10), à Genève la transition écologique s'accélère. Optimisation de la gestion de la ressource en eau, dont la production d'eau chaude sanitaire, assainissements énergétiques ou installations solaires photovoltaïques, à l'instar des autres métiers de la technique du bâtiment, nous en sommes des acteurs essentiels. Si elle est indéniablement source d'opportunités, considérant sa dimension transformationnelle, pour nos entreprises elle constitue également un défi.

Dans ce contexte, il s'agira de continuer à œuvrer pour la promotion de conditions-cadres favorables tant au climat qu'à nos entreprises !



Serge von Siebenthal,  
Président de l'association

**Serge von Siebenthal**

# L'ASSOCIATION

---

## En chiffres



**63**  
Membres



**435**  
Personnel  
d'exploitation



**99**  
Personnels  
administratifs



**44**  
Apprentis



## Les membres

Au cours de l'exercice écoulé, nous avons eu le plaisir d'accueillir parmi nous DCIS Sàrl.

La répartition des membres est la suivante :

| Catégorie               | Nombre de membres |
|-------------------------|-------------------|
| Entreprises d'exécution | 37                |
| Bureaux d'étude         | 19                |
| Enseignants             | 3                 |
| Membres d'honneur       | 2                 |
| Membre ami              | 2                 |

## Le Comité

Serge von Siebenthal, Président

Alexandre Fontana

Serge Bugnon, Vice-Président

Guillaume Paturaux

Christophe Cochard, Vice-Président

Bernard Ponthieu

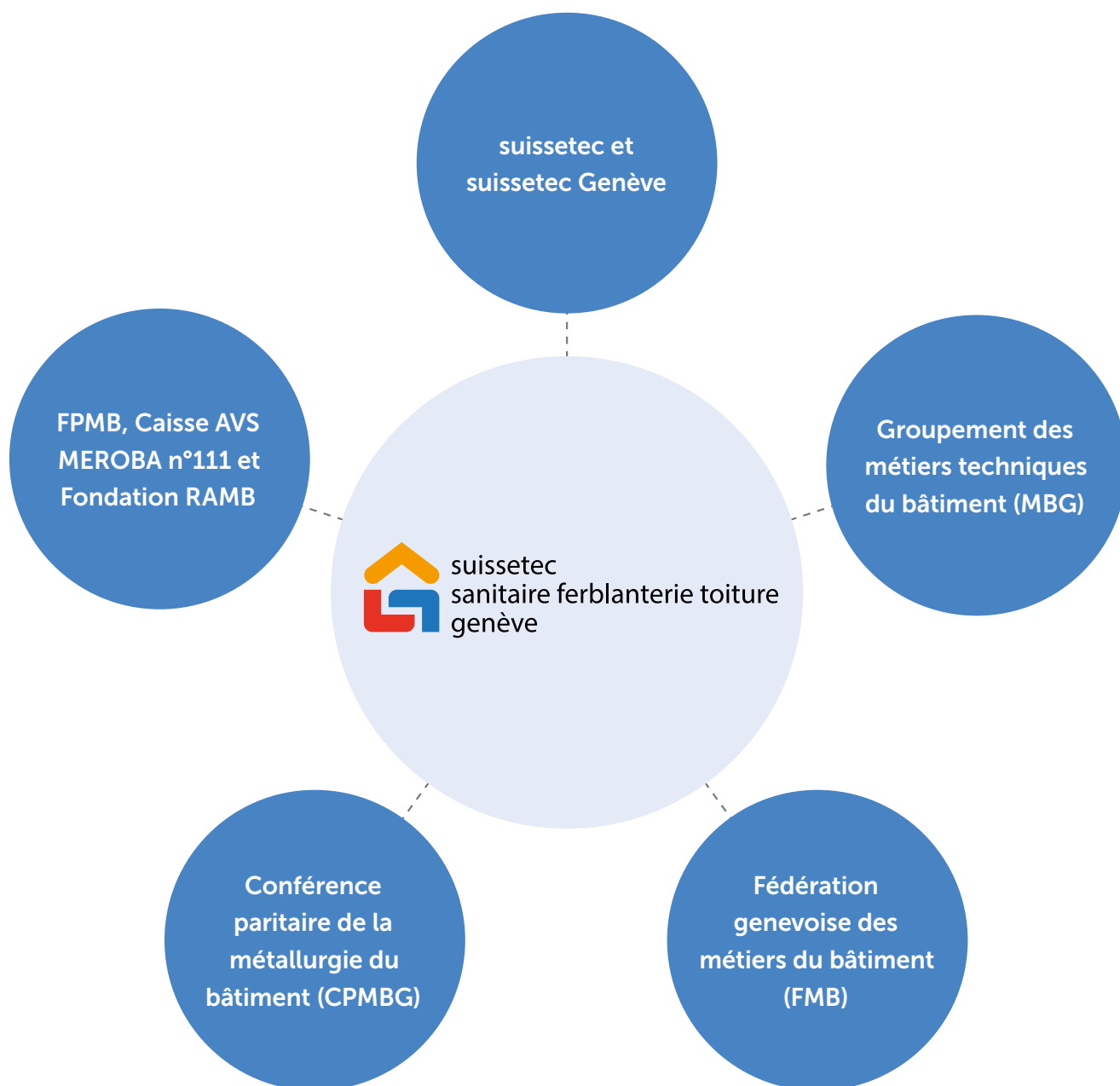
Alexandre Duraffourd

Olivier Zanini

Serge Bugnon et Bernard Ponthieu ont pris la décision de quitter le Comité à compter de l'Assemblée générale du 19.06.2024. À cette occasion Serge von Siebenthal remettra la présidence.

Reconnaissante, l'association les remercie chaleureusement de leur investissement au service de la branche, qu'il s'agisse de formation, dont la création du CFCMBG, de défense professionnelle ou de relations paritaires.

## L'environnement institutionnel





### **Le groupement des métiers techniques du bâtiment (MBG)**

**Qu'est-ce ?** L'association regroupant les associations professionnelles des métiers techniques du bâtiment à Genève, dont la nôtre.

**En une action :** la conception et le lancement d'une nouvelle [plateforme internet](#).

### **La Fédération genevoise des métiers du bâtiment (FMB)**

**Qu'est-ce ?** La [Fédération](#) regroupant l'essentiel des associations professionnelles de l'industrie de la construction et dont la principale mission consiste à défendre les intérêts du secteur au Grand Conseil et auprès des autorités cantonales et communales.

**En une action :** dans le contexte de législatures nouvelles, tant au niveau fédéral que cantonal, avoir initié et contribué à esquisser les grandes orientations qui permettront de concilier développement économique et transition énergétique. À cet égard, il est possible de consulter les feuilles de route « [Agir pour Genève : priorités des organisations économiques](#) » et « [Dix domaines d'action pour le secteur de la construction](#) ».

### **La FPMB et Caisse AVS MEROPA n°111**

Voir page 12

### **suissetec**

**Qu'est-ce ?** Notre faitière de branche.

**En une action :** la campagne de communication visant à positionner les techniciens du bâtiment comme des [professionnels des installations solaires](#) (thermiques et photovoltaïques) et, *in fine*, comme des acteurs clés de la transition énergétique (et prochainement l'inauguration du nouveau [suissetec campus](#) à Lostorf). Pour de plus amples informations sur les activités de suissetec, consultez le [Rapport annuel 2023](#).

### **La Conférence paritaire de la métallurgie du bâtiment (CPMBG)**

**Qu'est-ce ?** La [Conférence paritaire](#) a pour principale mission de coordonner les négociations relatives à l'évolution de la Convention collective de travail pour les métiers techniques de la métallurgie du bâtiment dans le canton de Genève (CCT-MBG) et de veiller à son application par les entreprises soumises à celle-ci. Elle réunit les représentants des partenaires sociaux, délégation patronale et syndicat.

**En une action :** avoir finalisé et adopté la nouvelle [CCT-MBG](#) (voir page 13).

# LA FORMATION

## La formation professionnelle initiale

Il y a actuellement 121 apprentis en cours de formation, soit une hausse de 17 % par rapport à l'exercice précédent.

Récompensé lors de la fête de l'apprentissage, le meilleur apprenti 2023 est Titouan Dallais.

|  | 1 <sup>ère</sup> | 2 <sup>e</sup> | 3 <sup>e</sup> | 4 <sup>e</sup> | Total |
|--|------------------|----------------|----------------|----------------|-------|
| Installateur sanitaire CFC                                   | 24               | 23             | 20             | 21             | 88    |
| Ferblantier CFC  | 10               | 4              | 4              | 4              | 22    |
| Aide en technique du bâtiment<br>AFP (option sanitaire)      | 5                | 3              | -              | -              | 8     |
| Aide en technique du bâtiment<br>AFP (option ferblanterie)   | 0                | 3              | -              | -              | 3     |
| Projeteur en technique du<br>bâtiment CFC (option sanitaire) | 2                | 5              | 1              | 3              | 11    |

Les ateliers «installations  
sanitaires» du CFCMBG





## Promotion des métiers

Le Service de la formation professionnelle MBG a initié ou participé aux actions de promotion suivantes :

- Visites de la vitrine des métiers avec des écoles du canton ;
- Organisation des « Villages métiers » dans les Cycles d'orientation et de visites d'élèves des ateliers CIE du CFCMBG (voir page 11).

## La formation continue

Selon l'Organisation internationale du travail, l'employabilité désigne l'aptitude de chacun et chacune à trouver et conserver un emploi, à progresser au travail et à s'adapter au changement tout au long de la vie. La formation continue en est l'un des déterminants essentiels.

Désormais disponible en ligne sur la page « [formation continue](#) » de la nouvelle plateforme internet du groupement MBG, le catalogue de cours du Service de la formation professionnelle MBG était le suivant :

- Premiers secours ;
- Permis M1SO ;
- Travail en hauteur ;
- PEMP (N1-N2) ;
- Dérogation (cours de base et de rappel) ;
- Pompes à chaleur (6 modules).



# PANORAMA DES ACTIVITÉS

## Accord pour la rénovation énergétique du parc bâti

Le 21.09.2023, le Grand Conseil adoptait la loi 12593 modifiant la loi sur l'énergie (LEn) (Pour réaliser rapidement la transition énergétique des bâtiments conformément au droit fédéral). En substance, elle prévoyait, d'une part, de substituer à l'indice de dépense de chaleur (IDC) le Certificat énergétique cantonal des bâtiments (CECB) comme outil de pilotage de la transition énergétique du parc bâti et, d'autre part, de repousser les délais de rénovation énergétique des bâtiments.

Dans la mesure où l'obligation d'assainissement aurait uniquement été déterminée sur la base de la composante « évaluation de l'efficacité de l'enveloppe du bâtiment » du CECB, qui, contrairement à l'IDC, ne tient pas compte de la consommation effective d'énergie, les propriétaires n'auraient plus été incités à mettre en œuvre des mesures d'optimisation énergétique, celles-ci n'ayant aucune incidence sur la qualité de l'enveloppe. Considérant qu'elles présentent l'un des meilleurs rapport coût / baisse de la consommation d'énergie induite, l'introduction de ce nouveau référentiel aurait péjoré l'efficacité énergétique des subventions.

Usant de la possibilité que lui confère l'art. 109 al. 5 de la Constitution de la République et canton de Genève, le Conseil d'Etat a pris la décision le 27.09.2024 de sursoir à la publication de cette loi, se ménageant un délai de 6 mois pour présenter au Grand Conseil un projet concurrent.

Dans la consultation qui s'en est suivie, le groupement MBG a défendu le maintien de l'IDC, signant avec l'Etat et 12 autres organisations concernées, dont la FMB, [l'accord pour la rénovation énergétique du parc bâti](#), légitimement qualifié d'historique.

Outre le maintien de l'IDC, dont nous pouvons nous féliciter, il prévoit ce qui suit : S'agissant des subventions, l'enveloppe est portée à CHF 500 millions sur 10 ans. 70 % de celle-ci sont réservés à des projets privés, certaines personnes morales de droit public, les communes et les établissements publics autonomes étant éligibles au solde. La subvention par m<sup>2</sup> de surface de référence énergétique est augmentée et un bonus est prévu en cas d'incapacité financière du propriétaire ou de disproportion économique. En cas d'octroi d'une subvention, la majoration du loyer après travaux d'un montant correspondant à la baisse prévisible des charges et de la contribution énergétique du locataire, au-delà de la borne supérieure du loyer LDTR, est exclue.

En ce qui concerne les prêts et cautionnements, réservés aux cas d'incapacité financière ou de disproportion économique, la dotation passe de CHF 7 à 50 millions.

Les composantes législatives de l'accord, soit la loi 12593 et le projet de loi 13222 modifiés, ont été adoptées par le Grand Conseil le 21.03.2024. Le délai référendaire qui courrait jusqu'au 25.05.2024 est désormais échu. Hura !





## Centre de formation commun des métiers techniques du bâtiment (CFCMBG)

Considérant la complémentarité croissante de nos métiers, notamment dans le contexte des évolutions techniques qu'implique la transition énergétique, avec les autres associations professionnelles de la technique du bâtiment, nous avons œuvré à la réalisation d'un nouveau centre de formation commun, le CFCMBG. C'est désormais chose faite.

Il s'agit indéniablement d'un élément d'attractivité déterminant et d'une formidable plateforme pour la formation dans les métiers techniques du bâtiment.

## Interventions dans les médias

- Choisir un professionnel compétent même dans l'urgence  
In : Dimensions & Perspectives n° 52, 02.2024 ;
- La MBG fait prospérer les métiers techniques du bâtiment  
In : Le Journal de l'immobilier, 29.11.2024 ;
- MBG prend de la hauteur  
In : Domotech, 20.11.2023 ;
- MBG à l'origine d'une grande première à Genève  
In : Domotech 04.2024.

## Autres activités / réalisations de l'Association

- Participation aux activités en lien avec la formation professionnelle initiale, supérieure et continue ;
- Participation à 4 consultations sur des projets de loi, de règlement et documents ressortant de la pratique informelle de l'administration ;
- Veille législative et suivi des objets fédéraux et cantonaux qui concernent les domaines « ferblanterie » et « installations sanitaires » ;
- Gestion des relations avec les autorités (dont l'OCEN, les SIG et l'Office pour l'orientation, la formation professionnelle et continue (OFPC)) ;
- Mobilisation des membres sur les enjeux et la contribution des domaines « ferblanterie » et « installations sanitaires » à la mise en œuvre de la politique énergétique cantonale ;
- Contribution aux dossiers portés par la FMB, représentation de l'Association au sein de son Comité mais aussi dans les commissions et groupes de travail qu'elle a institués ;
- Implication au sein de l'écosystème MBG ;
- Participation aux séances de travail organisées par suissetec (dont la Conférence des sections latines et le Conseil politique consultatif) ;
- Contribution aux relations paritaires, notamment à la négociation et l'adoption de la nouvelle CCT-MBG (voir page 13).



Les membres du groupe de pilotage lors de l'inauguration du CFCMBG le 23.03.2023



# LES INSTITUTIONS SOCIALES

## La Caisse AVS MEROPA n°111

Il s'agit de la caisse de compensation. Elle est responsable de l'encaissement des cotisations relatives aux assurances vieillesse et survivants (AVS), invalidité

(AI), perte de gain (APG), chômage et au paiement des prestations y afférentes.



**2'234**

Entreprises affiliées  
(GE : 435)



**CHF 75'500'000**

Prestations AVS



**3'604**

Bénéficiaires de  
prestations (AVS : 3'458)



**CHF 121'500'000**

Cotisations  
AVS-AI-APG

## La FPMB

La FPMB est la fondation de prévoyance des métiers techniques du bâtiment. Elle se charge de la gestion des avoirs d'épargne des assurés et paie les prestations

d'assurance prévues par la LPP, notamment la rente vieillesse.



**6'259**

Nombre d'assurés actifs



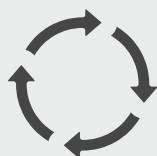
**114 %**

Taux de couverture



**CHF 938'923'000**

Total du bilan



**7.2 %**

Taux de conversion



**CHF 23'110'022**

Total de rentes en cours



**3**

Plans de prévoyance (base,  
medium et optimum)

# LES RELATIONS PARITAIRES

## La CCT-MBG

Les modifications de la CCT-MBG sont entrées en vigueur le 01.03.2024.

S'agissant de l'assurance perte de gain maladie, les entreprises pourront désormais choisir un délai d'attente pouvant aller jusqu'à 30 jours. Pour rappel, dans l'intervalle, au-delà du jour de carence, le salaire de l'employé en arrêt est à la charge de son employeur (art. 26 nCCT-MBG).

En cas de travail entre 6h00 et 7h00, le supplément de salaire est supprimé aux conditions spécifiques prévues par la CPMBG, à savoir le respect des 40 heures de travail hebdomadaire (art. 11b et annexe III nCCT-MBG).

Le contrat de travail doit revêtir la forme écrite et certains éléments doivent y figurer, dont la qualification du travailleur et son salaire (art. 10 nCCT-MBG).

En ce qui concerne les indemnités de déplacement et de repas, les anciennes variantes au forfait (A) et sur justificatif (B) sont remplacées par l'indemnité mensuelle de CHF 220.– et l'indemnité horaire de CHF 1.50 / heure travaillée sur un chantier.

Pour en savoir davantage, vous pouvez consulter le panorama sur les nouveautés de la CCT-MBG 2024 sur le site de MBG via votre [accès membre](#) ou (re)voir le [webinaire](#) y relatif de la CPMBG.

## Augmentations de salaires 2024

L'augmentation des salaires nominaux est fonction du choix de l'entreprise en matière d'indemnités de déplacement et de repas sous l'empire de l'ancienne

CCT-MBG et depuis l'entrée en vigueur des modifications (le 01.03.2024) :

| Variante selon ancienne CCT-MBG | Variante selon nouvelle CCT-MBG       | Conséquence en matière d'augmentation de salaire 2024 |
|---------------------------------|---------------------------------------|---|
| Variante A (au forfait)         | Indemnité mensuelle de CHF 220.–      | CHF 95.–  |
|                                 | Indemnité horaire de CHF 1.50 / heure | CHF 45.–  |
| Variante B (sur justificatif)   | Indemnité mensuelle de CHF 220.–      | Pas d'augmentation                                    |
|                                 | Indemnité horaire de CHF 1.50 / heure | Pas d'augmentation                                    |

Les salaires minimaux sont augmentés de CHF 95.- / mois.

