



2024

RAPPORT D'ACTIVITÉ



Chauffage, Ventilation et Climatisation

TABLE DES MATIÈRES

Le message du Président	3
L'Association	4
La formation	8
Panorama des activités	11
Les institutions sociales	13
Les affaires conventionnelles	14

2024



LE MESSAGE DU PRÉSIDENT

Chers membres,

Avec l'accord pour la rénovation énergétique du parc bâti et sa concrétisation législative, l'entrée en vigueur en janvier des composantes du régime juridique des réseaux thermiques structurants (RTS), l'adoption de la loi sur la simplification de l'installation de pompes à chaleur (PAC) et le récent plébiscite pour le contre-projet sur les installations solaires, le cadre juridique de la transition énergétique des bâtiments est désormais pour l'essentiel établi. D'ailleurs, nous l'appelions ardemment de nos vœux, tant prévisibilité et stabilité sont des déterminants fondamentaux de la vitalité du tissu économique.

Les choses sérieuses commencent. Car en effet, au-delà de ce cadre, c'est à nous qu'il revient de mettre en œuvre cette transition énergétique. Il nous revient de former à de nouveaux métiers, de recruter, d'adapter nos entreprises, de prospecter, de rendre des études, toujours plus complexes, de répondre aux interrogations de nos clients, toujours plus fréquentes, d'obtenir des autorisations ou de nous assurer de la conformité d'une installation. Il nous appartient de fournir des garanties (nous militons pour que cela soit toujours plus souvent sous la forme du cautionnement solidaire), de demander les subventions, enfin d'installer, d'optimiser et d'entretenir. D'ici à 2030, il nous faudra installer 1'200 sous-stations et plusieurs milliers de solutions décentralisées pour concourir à ce que l'objectif intermédiaire de la politique énergétique cantonale – réduire les émissions de gaz à effet de serre de 60% par rapport à leur niveau de 1990 – soit finalement atteint. Nous continuerons de vous accompagner, via l'information mais surtout la formation.

Pour être en mesure de la réaliser demain, nous avons besoin de former dès aujourd'hui une main d'œuvre qualifiée. Si cela passe nécessairement par la valorisation de la filière de l'apprentissage, dont nous ne cesserons de vanter les qualités, il faut aussi proposer des places d'apprentissage. Ainsi, j'invite toutes les entreprises formatrices à envisager d'engager des apprentis.

Considérant la célérité des changements techniques et normatifs, la formation continue est un levier essentiel pour préserver l'agilité de nos entreprises et l'employabilité de nos collaboratrices et collabora-

teurs. Qu'il s'agisse du catalogue MBG-AGCV-suisse-tec, dont les formations PAC et ventilation simple flux optimisée, ou des formations éco21, les opportunités de faire évoluer nos compétences sont nombreuses. Saisissons-les!

La croissance du nombre de nos membres, l'intérêt soutenu pour rejoindre le Comité ou participer à notre commission technique témoignent de la vitalité de notre association et de la justesse de l'orientation que nous avons choisie.

Vous le constaterez dans les pages qui suivent, l'année 2024 a été dense. 2025 a commencé sur les chapeaux de roues et les années qui viennent s'annoncent palpitantes. Alors que s'achève la mandature 2023-2025, au nom de notre Comité, je vous remercie chaleureusement de votre confiance si souvent renouvelée.

Didier Saxod



Didier Saxod
Président de l'association

L'ASSOCIATION

En chiffres



51
Membres



736
Personnels
d'exploitation



565
Personnels
administratifs



41
Apprentis installateur
en chauffage CFC



7
Apprentis constructeur
d'installation de ventilation

Les membres

Au cours de l'exercice écoulé, nous avons eu le plaisir d'accueillir parmi nous de nouveaux membres:

R. G. Riedweg et Gendre SA

Energestion SA

AVEMA chauffage SA

Le Comité

Didier Saxod, Président

Christophe Moser, Vice-Président

Guillermo Baeza

José Filipe

Alexandre Jordan

Amandine Kolly

Jean-Philippe Louet

Michel Maffiolo

Jean-François Mino

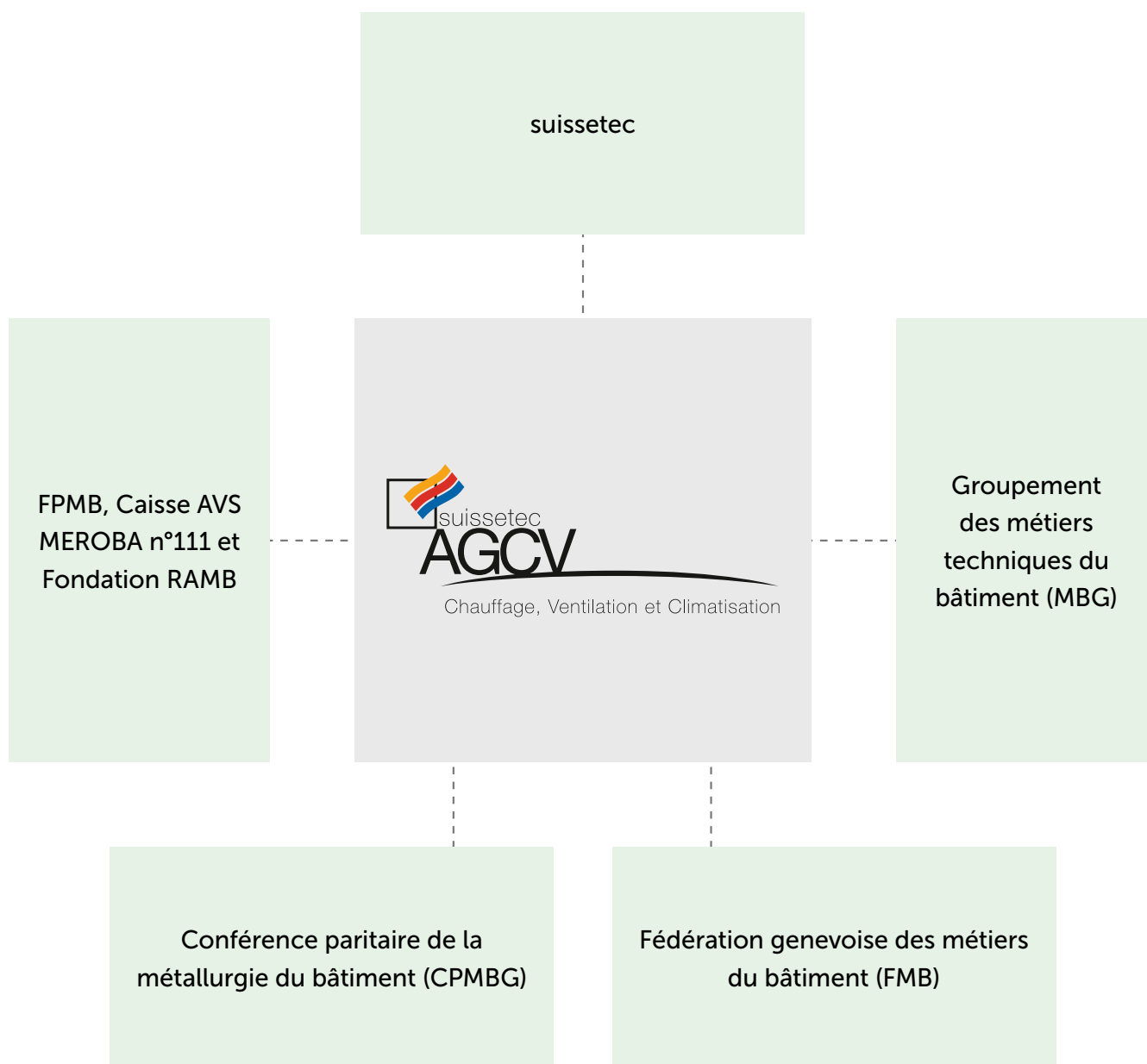
Gregory Muller

Simon Rohner

Stéphane Schneeberger



L'environnement institutionnel



Le groupement des métiers techniques du bâtiment (MBG)

Qu'est-ce? L'association regroupant les associations professionnelles des métiers techniques du bâtiment à Genève, dont la nôtre.

En une action: avoir engagé une réflexion stratégique qui aboutira à l'élaboration d'une feuille de route.

La Fédération genevoise des métiers du bâtiment (FMB)

Qu'est-ce? La [Fédération](#) regroupant l'essentiel des associations professionnelles de l'industrie de la construction et dont la principale mission consiste à défendre les intérêts du secteur au Grand Conseil et auprès des autorités cantonales et communales.

En une action: avoir concouru à l'élaboration du cadre de la construction bas carbone (art. 117 et 118 de la loi sur les constructions et les installations diverses (LCI)).

Caisse de compensation MEROBA et FPMB

Voir page 13

suissetec

Qu'est-ce? Faîtière nationale de l'AGCV-suisse-tec et de suissetec sft genève.

En une action: avoir finalisé le [suissetec campus](#) de Lostorf, plateforme dédiée à la formation, autonome énergétiquement (œuvre de l'expertise de la technique du bâtiment, récompensée par la première certification Minergie-Quartier de Suisse), inaugurée le 16.11.2024. Pour de plus amples informations sur les activités de suissetec, consultez le [rapport annuel 2024](#).

La Conférence Paritaire de la Métallurgie du Bâtiment (CPMBG)

Qu'est-ce? La [Conférence paritaire](#) a pour principales missions de coordonner les négociations relatives à l'évolution de la Convention collective de travail pour les métiers techniques de la métallurgie du bâtiment dans le canton de Genève (CCT-MBG) et de veiller à son application par les entreprises soumises à celle-ci. Elle réunit les représentants des partenaires sociaux, délégation patronale et syndicat.

En une action: avoir négocié les augmentations de salaire 2025. Pour davantage d'information, voir page 14.



LA FORMATION

La formation professionnelle initiale

Il y a actuellement 90 apprentis en cours de formation, soit une hausse de 3.4% par rapport à l'exercice précédent. Ils sont répartis au sein d'une quarantaine d'entreprises formatrices.

Récompensé lors de la fête de l'apprentissage, le meilleur apprenti 2024 est Mirko Negro de l'entreprise de l'entreprise NL ENERGIE NEGRO LUCA.

Formation	1 ^{ère}	2 ^e	3 ^e	4 ^e	Total
Installateur en chauffage CFC	12	9	8	12	41
Constructeur d'installation de ventilation CFC	2	1	4	-	7
Monteur frigoriste CFC	3	2	1	3	9
Projeteur en technique du bâtiment CFC (chauffage, ventilation, réfrigération)	3	7	9	3	22
Projeteur frigoriste CFC (froid commercial)	-	-	1	-	1
Aide en technique du bâtiment AFP (chauffage, ventilation)	2	2	-	-	4
Aide en installation de ventilation AFP	-	1	-	-	1



Les ateliers «chauffage» du CICG

Formation continue

Dans un secteur en pleine mutation, porté par l'automatisation, la transition énergétique et les avancées technologiques, la formation continue devient un levier stratégique. Elle permet aux professionnels des métiers techniques de rester agiles, de s'adapter aux nouvelles exigences du terrain et de sécuriser durablement leur employabilité.

L'AGCV-suissetec a participé à la mise en place des formations GeniTerre et Ventilation simple flux optimisée.

Suivre la formation GeniTerre permet de commercialiser la solution SIG en matière de raccordement

au réseau GeniTerre, de construire des sous-stations et d'en assurer l'entretien et d'utiliser l'ensemble des supports mis à disposition par les SIG (plateforme en ligne et documentation).

La formation Ventilation simple flux optimisée porte notamment sur le diagnostic, l'installation et l'entretien des systèmes de ventilation. Certifiante, dès le 01.01.2026, elle sera obligatoire pour qu'une entreprise puisse se prévaloir du logo SIG éco21 «Partenaire engagé 2026».

Les autres formations continues proposées lors de l'année écoulée sont les suivantes:

DIV-Travail en hauteur EPI	78
DIV-PEMP (N1-N2)	58
DIV-MSST-PERCO-RAPPEL	7
DIV-MSST-PERCO	24
DIV-M1SO-Permis machiniste	29
DIV-1 ^{er} secours PA/PE	41
CVC-Ventilation simple flux optimisée	12
CVC-Travaux de maintenance	17
CVC-GeniTerre	26
CVC-Formation PAC	110

Pour davantage d'informations sur les formations continues que nous proposons, rendez-vous sur la [page dédiée](#) du site internet du groupement MBG.

Promotion des métiers

Valoriser les métiers techniques du bâtiment, c'est répondre à des enjeux économiques, sociaux et environnementaux majeurs. Ces métiers, porteurs de sens et d'avenir, offrent des opportunités concrètes d'emploi, d'évolution et de reconversion. Il est essentiel de les faire découvrir au grand public, d'éveiller l'intérêt des jeunes en quête de vocation et de les présenter comme des leviers puissants d'insertion professionnelle. En promouvant ces savoir-faire, nous contribuons à bâtir une société plus inclusive, innovante et durable.

L'AGCV-suissetec et l'association CICG ont produit une vidéo promotionnelle. Le Pitch? les aventures extraordinaires d'un installateur en chauffage. À tel point efficace que suissetec s'y intéresse. À voir et à revoir [ici](#), sans modération!

Action de promotion	Fréquence en 2024
CFCMBG – Visite du Centre de formation (mesures d'insertion, entreprises, partenaires)	9
CFCMBG – Événement / remise de prix	4
CFCMBG – Session de tests d'aptitude pour futur(e)s apprenti(e)s	15
Participation aux Villages métier dans les cycles d'orientation du canton	7



PANORAMA DES ACTIVITÉS

Entrée en vigueur du régime juridique des réseaux thermiques structurants (RTS)

Qu'il s'agisse de l'obligation de raccordement, des tarifs ou des perturbations qu'engendrent déjà les travaux nécessaires à leur déploiement, échelonné jusqu'en 2050, les RTS ne manqueront pas de déchaîner les passions dans les années qui viennent.

Répertoriés dans le plan des énergies de réseaux (PDER), annexé au Plan directeur de l'énergie (PDE), pour le domaine du chauffage à Genève, ils impliquent un changement de paradigme.

Les lois y relatives, soit la loi constitutionnelle (L 12895), qui confère à l'État un monopole sur l'énergie thermique distribuée par les RTS, et la loi modifiant la loi sur l'énergie (LEn) (L 12896), qui notamment délègue leur développement aux SIG, encadre les tarifs et prévoit l'obligation de raccordement, ont été adoptées respectivement par le constituant et le Grand Conseil les

03.09.2021 et 13.02.2022. Rappelons que l'association a été auditionnée par la commission de l'énergie et des SIG de notre parlement cantonal le 25.06.2021.

Leur entrée en vigueur était subordonnée à l'adoption des dispositions réglementaires d'application et des tarifs. C'est désormais chose faite!

Mentionnons qu'à l'appui de la recommandation du Surveillant des prix, un projet de motion ([M 3097](#)) invite le Conseil d'État à les revoir.

Qu'il s'agisse de l'audition susmentionnée, de consultations ou de l'élaboration du programme ProClimat, dont la formation GeniTerre (voir page 9), l'Association, singulièrement sa commission technique, s'est impliquée. Que ses membres en soient remerciés.

Simplifier l'installation de pompes à chaleur (PAC)

Adoptée le 24.01.2025, désormais entrée en vigueur, la loi 13446 (Favorisons la transition énergétique: simplifions l'installation de pompes à chaleur) substitue au régime de l'autorisation le régime de l'annonce pour la mise en place d'une PAC, d'une part, à l'intérieur d'un bâtiment existant situé en zone à bâtir et, d'autre part, à l'extérieur d'un bâtiment situé en zone à bâtir si cinq conditions sont satisfaites, dont celle consistant à ce que ladite PAC soit installée par un professionnel certifié.

C'est assurément un pas dans la bonne direction. L'Association et le groupement MBG ont été auditionnés sur cet objet par la commission de l'énergie et des SIG du Grand Conseil le 13.09.2024.

Pour une présentation systématique du cadre de la transition énergétique du parc bâti à Genève, consultez le [rapport d'activité 2024](#) du groupement MBG.

Intervention publique

Table ronde des rencontres «Emplois & durabilité» de la Ville de Vernier du 25.03.2025 sur la thématique de l'insertion professionnelle au service de la transition écologique.

Interventions dans les médias

- Les entreprises de la construction doivent unir leurs forces

In: Le Journal de l'immobilier, 10.08.2024;

- Nos entreprises peinent à trouver reprenneur

In: immobilier.ch, n° 1119 août 2024.

Autres activités/réalisations de l'Association

- Gestion du centre de formation, l'association Cours de formation des Installateurs en Chauffage Genevois (CICG);
- Participation à la gouvernance du Centre de Formation Commun des Métiers techniques du Bâtiment Genève (CFCMBG);
- Participation aux activités en lien avec la formation professionnelle initiale, supérieure et continue;
- Gestion de la communication de l'association (dont la mise en place d'une commission «communication» pilotée par Amandine Kolly et Gregory Muller);
- Organisation d'une séance d'information relative au déploiement des RTS;

- Mobilisation des membres sur les enjeux et la contribution du domaine CVC à la mise en œuvre de la politique énergétique cantonale;
- Organisation de la rencontre annuelle du domaine CVC;
- Audition en commission de l'énergie et des SIG du Grand Conseil sur une initiative et deux projets de loi;
- 7 consultations;
- Participation active au groupe de travail «Affaires publiques», constitué par le groupement MBG en 2024;
- Veille législative et suivi des objets fédéraux et cantonaux qui concernent le domaine CVC;
- Gestion et développement des relations institutionnelles (autorités, autres acteurs publics / parapublics, organisations patronales, syndicats de travailleurs et autres partenaires);
- Implication et représentation des intérêts de l'Association au sein des autres organisations de l'écosystème MBG;
- Contribution aux affaires conventionnelles (voir page 14);
- Contribution aux dossiers portés par la FMB, représentation de l'Association au sein de son Comité mais aussi dans les commissions et groupes de travail qu'elle a institués;
- Participation aux séances de travail organisées par suissetec (Assemblée des délégués, Conférence des Présidents, Conférence des sections latines, Conseil politique consultatif ou séances platformation).



Intervention de Jean-François Mino lors de la table ronde des rencontres «Emplois & durabilité» de la Ville de Vernier

LES INSTITUTIONS SOCIALES

Caisse de compensation MEROBA

À l'instar des cantons de Vaud et du Valais, le canton de Genève s'est doté d'une agence, distincte du siège de la caisse de compensation MEROBA.

Le siège gère les prestations relatives aux assurances vieillesse et survivants (AVS), invalidité (AI) et perte de gain (APG).



2'282

Entreprises affiliées
(GE: 430)



CHF 78'800'000

Prestations AVS



4'011

Bénéficiaires de
prestations (AVS: 3'535)



CHF 125'700'000

Cotisations
AVS-AI-APG

Dans le contexte de la modernisation de la surveillance du 1^{er} pilier et à des fins de mise en conformité avec les règles de l'Office fédéral des assurances sociales (OFAS), l'agence AVS MEROBA Genève n° 111.3 a été créée le 01.01.2025. Elle prend en charge la gestion des affiliations AVS, l'encaissement, le contentieux et la révision des cotisations. Pour davantage d'informations, consultez le nouveau [site internet](#) de l'agence!



MEROBA
CAISSE DE COMPENSATION
DE LA FÉDÉRATION ROMANDE
DE MÉTIERS DU BÂTIMENT
AGENCE DE GENÈVE 111.3

La FPMB

La FPMB est la fondation de prévoyance des métiers techniques du bâtiment. Elle se charge de la gestion des avoirs d'épargne des assurés et paie les prestations d'assurance prévues par la LPP, notamment la rente vieillesse.

La FPMB s'est dotée d'un [site internet](#), riche en informations à destination des assurés, des pensionnés et des employeurs.



6'422

Nombre d'assurés actifs



118%

Taux de couverture



CHF 1'014'515'191

Total du bilan



7.2%

Taux de conversion



CHF 25'451'650

Total de rentes en cours



3

Plans de prévoyance (base,
medium et optimum)

LES AFFAIRES CONVENTIONNELLES

Les négociations salariales pour 2025

Les partenaires sociaux ont négocié l'augmentation des salaires réels et minimaux du personnel d'exploitation, comme prévu par la Convention collective de travail pour les métiers techniques du bâtiment dans

le canton de Genève (CCT-MBG). Ces discussions ont été menées au cours de cinq séances de négociation organisées entre le 09.10 et le 25.11.2024. Les partenaires sociaux ont abouti aux résultats suivants:

Augmentation de CHF 39.86/mois ou de CHF 0.23/heure des salaires minimaux pour un employé à temps plein

Augmentation de CHF 39.86/mois ou de CHF 0.23/heure des salaires réels du personnel d'exploitation engagé avant le 01.10.2024 pour un employé à temps plein

Entrée en vigueur de l'accord simultané pour les entreprises signataires et les entreprises dissidentes

Augmentation des indemnités de formation pour les entreprises, passant de CHF 33.60/heure à CHF 36.–/heure

Augmentation des indemnités habits de travail EPI pour les entreprises, passant de CHF 100.– à CHF 120.–

Mise à disposition d'un «sac confort» pour les travailleurs de la branche

Les contrôles de chantiers

Au cours de l'année 2024, les partenaires sociaux ont travaillé à intégrer le bureau de contrôle de la CPMG à celui de l'Association pour le contrôle paritaire des chantiers (ACPC), dont la CPMBG est désormais membre. Ainsi, depuis le 01.01.2025, les contrôles des chantiers sont unifiés et centralisés pour les commissions paritaires des métiers techniques du bâtiment, du gros œuvre, du second œuvre et des parcs et jardins.

Le bureau de contrôle des chantiers de l'ACPC est composé de:

- 1 directrice;
- 18 contrôleurs de chantiers.

Il a pour mission de contrôler les chantiers du canton et d'établir des rapports d'infraction en cas de non-respect des conventions collectives de travail en vigueur dans le canton de Genève.



Avenue Eugène-Pittard 24
1206 Genève
+41 22 702 03 04
agcv@mbg.ch
www.mbg.ch

Rédaction: Jérémy Bouvier, Patrick Loretan
et Mouna Zreikat
Conception et mise en page: Daniel Jaquet
Crédits photos: suissetec, Loris von Siebenthal,
Ville de Vernier
Juin 2025