



2024

RAPPORT D'ACTIVITÉ

TABLE DES MATIÈRES

Le message du Président	3
L'Association	4
La formation	8
Panorama des activités	10
Les institutions sociales	12
Les affaires conventionnelles	13

2024



LE MESSAGE DU PRÉSIDENT

Chers membres,

Voici désormais un an que j'ai l'honneur de présider notre association professionnelle. Je profite de l'occasion qui m'est ici donnée pour vous remercier chaleureusement de votre confiance.

Je veux aussi saluer l'action de mon prédécesseur, Serge von Siebenthal, qui a exercé cette fonction pendant 12 ans et contribué à faire de suissetec sanitaire ferblanterie toiture genève ce qu'elle est aujourd'hui.

Car, comme il l'évoquait dans son message du Président de l'année dernière, notre association se porte bien. Les finances sont saines, notre réseau institutionnel large et solide et nous continuons d'œuvrer à son développement, qu'il s'agisse de formation ou de promotion des intérêts des domaines de la ferblanterie et des installations sanitaires. Notre association reflète aussi la santé de nos entreprises, que nous constatons en dépit des incertitudes sur les carnets de commandes, des exigences contractuelles – pensons à la récurrence des garanties à première réquisition –, de l'inflation réglementaire et de la complexification administrative qu'elle implique. Nombre de collaboratrices et collaborateurs, «personnel d'exploitation» comme «personnel administratif», ou apprentis en formation, les principaux indicateurs sont en hausse.

Néanmoins, a fortiori dans l'industrie de la construction, dont l'activité est en aval de celle des autres branches de l'économie, notre prospérité dépend fortement des conditions-cadres. Celle de Genève repose pour partie sur le secteur quaternaire, qui regroupe les activités en lien avec la gouvernance, dont les organisations internationales, la recherche de pointe, l'innovation et la technologie ou les sièges sociaux des entreprises multinationales. Eu égard notamment au rééquilibrage stratégique à l'œuvre au bénéfice de la région Asie-Pacifique et à la montée en gamme du sud global, notre avantage compétitif en la matière ne cessera plus désormais d'être âprement concurrencé. Dans ce contexte, alors que la révision du Plan directeur cantonal (PDCn) s'annonce, figer en l'état la zone à bâtir et ne concevoir le développement territorial que par le truchement de la densification vers l'intérieur ne nous paraît pas adéquat. Considérant qu'il est l'un des principaux déterminants de notre attractivité, nous soutenons un développement territorial qui, bien que mesuré, soit à la hauteur de nos ambitions!



Christophe Cochard
Président de l'association

Avec la concrétisation législative de l'accord pour la rénovation énergétique du parc bâti, l'entrée en vigueur en janvier des composantes du régime juridique des réseaux thermiques structurants (RTS) ou le récent plébiscite en faveur du contreprojet à l'initiative 191 sur les installations solaires, le cadre de la transition énergétique des bâtiments est pour l'essentiel établi. Si l'on élargit la focale, ce n'est pas encore le cas en matière de transition écologique et la gestion de l'eau, singulièrement de l'eau potable, est incontestablement l'un des principaux chantiers à venir. Mentionnons notamment la révision complète de la loi sur les eaux (LEaux), qui est actuellement en suspens devant la commission de l'environnement et de l'agriculture du Grand Conseil, ou le projet éco21 eau sur lequel nous travaillons avec les SIG. Considérant le caractère faiblement incitatif du prix de l'eau potable, en matière de réduction de la consommation, les installateurs sanitaires sont amenés à jouer un rôle de premier plan, notamment via l'information et le conseil.

Fort de nos acquis, nous sommes désormais prêts à relever ces nouveaux défis. Je me réjouis d'ores et déjà de les évoquer avec vous et d'y prendre ma part.

Christophe Cochard

L'ASSOCIATION

En chiffres



62
Membres



456
Personnels
d'exploitation



112
Personnels
administratifs



48
Apprentis



Les membres

Au cours de l'année écoulée, nous avons eu le plaisir d'accueillir parmi nous DEM technologies SA et PHIDA Ferblanterie Sàrl. Nous leur souhaitons la bienvenue!

La répartition des membres est la suivante:

Catégorie	Nombre de membres
Entreprises d'exécution	36
Bureaux d'étude	18
Enseignants	2
Membres d'honneur	2
Membres libres	1

Le Comité

Christophe Cochard, Président

Guillaume Paturaux

Alexandre Duraffourd, Vice-Président

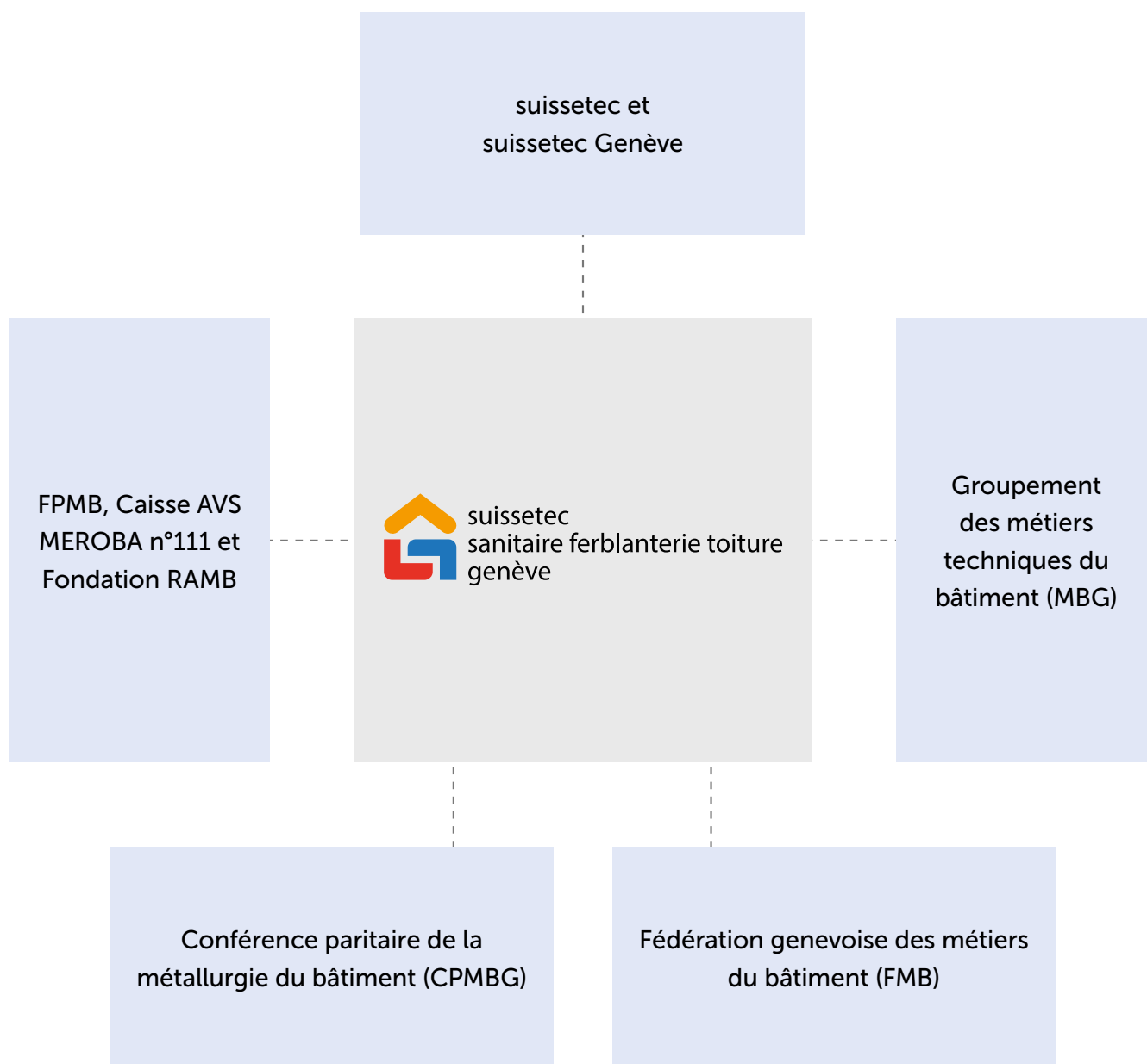
Serge von Siebenthal

Alexandre Fontana, Vice-Président

Olivier Zanini

Steve Besson (Auditeur)

L'environnement institutionnel



Le groupement des métiers techniques du bâtiment (MBG)

Qu'est-ce? L'association regroupant les associations professionnelles des métiers techniques du bâtiment à Genève, dont la nôtre.

En une action: avoir engagé une réflexion stratégique qui aboutira à l'élaboration d'une feuille de route.

La Fédération genevoise des métiers du bâtiment (FMB)

Qu'est-ce? La [Fédération](#) regroupant l'essentiel des associations professionnelles de l'industrie de la construction et dont la principale mission consiste à défendre les intérêts du secteur au Grand Conseil et auprès des autorités cantonales et communales.

En une action: avoir concouru à l'élaboration du cadre de la construction bas carbone (art. 117 et 118 de la loi sur les constructions et les installations diverses (LCI)).

Caisse de compensation MEROBA et FPMB

Voir page 12

suissetec

Qu'est-ce? Faîtière nationale de l'AGCV-suisse-tec et de suissetec sft genève.

En une action: avoir finalisé le [suissetec campus](#) de Lostorf, plateforme dédiée à la formation, autonome énergétiquement (œuvre de l'expertise de la technique du bâtiment, récompensée par la première certification Minergie-Quartier de Suisse), inaugurée le 16.11.2024. Pour de plus amples informations sur les activités de suissetec, consultez le [rapport annuel 2024](#).

La Conférence Paritaire de la Métallurgie du Bâtiment (CPMBG)

Qu'est-ce? La [Conférence paritaire](#) a pour principales missions de coordonner les négociations relatives à l'évolution de la Convention collective de travail pour les métiers techniques de la métallurgie du bâtiment dans le canton de Genève (CCT-MBG) et de veiller à son application par les entreprises soumises à celle-ci. Elle réunit les représentants des partenaires sociaux, délégation patronale et syndicat.

En une action: avoir négocié les augmentations de salaire 2025. Pour davantage d'information, voir page 13.



LA FORMATION

La formation professionnelle initiale

Les cours interentreprises (CIE) des apprenti(e)s Ferblantier / Ferblantière CFC et Installateur sanitaire / Installatrice sanitaire CFC sont dispensés à Genève par

le Centre de Formation de la Technique du Bâtiment (CTFB).

Il est dirigé par un Comité composé de 4 membres:

Pour l'AMFIS

Robert Piralla

Nicole Wolff

Pour suissetec sft genève

Serge von Siebenthal, Président

Christophe Cochard

Il y a actuellement 137 apprentis en cours de formation, soit une hausse de 13% par rapport à l'exercice précédent.

Formation	1 ^{ère}	2 ^e	3 ^e	4 ^e	Total
Installateur sanitaire CFC	34	22	21	22	99
Ferblantier CFC	10	10	3	4	27
Aide en technique du bâtiment AFP (option sanitaire)	12	7	-	-	19
Aide en technique du bâtiment AFP (option ferblanterie)	-	-	-	-	-
Projeteur en technique du bâtiment CFC (option sanitaire)	2	2	6	1	11

Récompensé lors de la fête de l'apprentissage, le meilleur apprenti 2024 est Eren Babayigit de l'entreprise Troger SA.



Formation continue

Dans un secteur en pleine mutation, porté par l'automatisation, la transition énergétique et les avancées technologiques, la formation continue devient un levier stratégique. Elle permet aux professionnels des métiers techniques de rester agiles, de s'adapter aux nouvelles exigences du terrain et de sécuriser durablement leur employabilité.

- Norme SN 592 000: 2024, installations pour évacuation des eaux des biens-fonds – conception et exécution;
- Premiers secours;

- Permis M1SO;
- Travail en hauteur;
- PEMP (N1-N2);
- MSST PERCO, cours de base;
- MSST PERCO, rappel.

Tous domaines confondus, les formations proposées par le groupement MBG ont réuni 513 apprenants.

Pour davantage d'informations sur les formations continues que nous proposons, rendez-vous sur la [page dédiée](#) du site internet du groupement MBG.

Promotion des métiers

Valoriser les métiers techniques du bâtiment, c'est répondre à des enjeux économiques, sociaux et environnementaux majeurs. Ces métiers, porteurs de sens et d'avenir, offrent des opportunités concrètes d'emploi, d'évolution et de reconversion. Il est essentiel de les

faire découvrir au grand public, d'éveiller l'intérêt des jeunes en quête de vocation et de les présenter comme des leviers puissants d'insertion professionnelle. En promouvant ces savoir-faire, nous contribuons à bâtir une société plus inclusive, innovante et durable.

Action de promotion	Fréquence en 2024
CFCMBG – Visite du Centre de formation (mesures d'insertion, entreprises, partenaires)	9
CFCMBG – Événement / remise de prix	4
CFCMBG – Session de tests d'aptitude pour futur(e)s apprenti(e)s	15
Participation aux Villages métier dans les cycles d'orientation du canton	7

PANORAMA DES ACTIVITÉS

Eco21 eau

L'Association a participé aux échanges avec les SIG dans le cadre du lancement de son nouveau programme Eco21 eau. Ce programme novateur vise à encourager les économies d'eau à long terme. En 2024, plusieurs pistes ont été explorées, avec la participation de suissetec sft genève en tant que partenaire et référente technique.

Dans ce cadre, suissetec sft genève a recommandé le recours à des professionnels certifiés pour garantir le plus haut niveau de services dans les installations sanitaires. Une telle mesure permettrait une gestion plus efficace des installations et de la ressource en eau. Par ailleurs, suissetec sft genève a été associée à deux projets pilotes explorant les déperditions d'eau liées aux fuites dans les logements privés. Les résultats devront

être analysés pour être éventuellement traduits en actions concrètes. L'Association a également examiné le potentiel de différentes formations, notamment sur la récupération d'eau de pluie. Enfin, plusieurs échanges préliminaires ont eu lieu au sujet de la promotion et subvention de mesures techniques portant, par exemple, sur les systèmes d'arrosage, d'alimentation de piscines ou de vases d'expansion.

Ces pistes en sont encore à leur phase exploratoire et de nombreux échanges devront encore avoir lieu, à l'avenir, pour parvenir à des mesures efficaces et attractives. suissetec sft genève se réjouit de ces futures discussions au service de ses membres, de la profession et de la population genevoise.

Consultation photovoltaïque

À 84.29% des suffrages exprimés, le 18.05.2025, le corps électoral du canton de Genève a adopté la loi 13397 modifiant la loi sur l'énergie (LEn) «Dynamisons la production d'énergies renouvelables», contreprojet à l'initiative 191.

La notion d'installation solaire y est définie. Pour les grands consommateurs (consommation annuelle supérieure à 0.2 GWh), elle prévoit l'obligation d'équiper les surfaces appropriées d'une installation solaire photovoltaïque d'ici 2030, soit même en l'absence de facteur déclencheur. En dehors des grands consommateurs, en cas de construction nouvelle, de rénovation importante ou de rénovation de toiture, les surfaces appropriées doivent être équipées d'une installation solaire, le choix

entre thermique et photovoltaïque étant fonction des besoins en eau chaude sanitaire et de l'alimentation principale en chaleur de la construction. Précisons que la définition des surfaces appropriées est renvoyée au règlement d'application.

En outre, la loi répartit les coûts de raccordement entre le producteur et les SIG. En matière procédurale, elle privilégie le système de l'annonce par rapport au système de l'autorisation et aménage la possibilité de subventions.

Conjointement avec le groupement MBG, suissetec sft genève a été auditionnée, le 13.09.2024, par la commission de l'énergie et des SIG sur l'initiative 191.

Intervention publique

Table ronde des rencontres «Emplois & durabilité» de la Ville de Vernier du 25.03.2025 sur la thématique de l'insertion professionnelle au service de la transition écologique.

Interventions dans les médias

- Les entreprises de la construction doivent unir leurs forces

In: Le Journal de l'immobilier, 10.08.2024;

- Nos entreprises peinent à trouver reprenneur

In: immobilier.ch, n° 1119 août 2024.

Autres activités/réalisations de l'Association

- Gestion du centre de formation, le CFTB;
- Participation à la gouvernance du Centre de Formation Commun des Métiers techniques du Bâtiment Genève (CFCMBG);
- Organisation de 4 sessions de formation sur la norme SN 592 000: 2024, installations pour évacuation des eaux des biens-fonds – conception et exécution;
- Participation aux autres activités en lien avec la formation professionnelle initiale, supérieure et continue;
- Organisation de la Conférence des sections latines de suissetec à l'automne 2024;

- Mobilisation des membres sur les enjeux et la contribution des domaines «ferblanterie» et «installations sanitaires» à la mise en œuvre de la politique énergétique cantonale;
- Audition en commission de l'énergie et des SIG du Grand Conseil sur un projet de loi;
- Participation à 4 consultations sur des projets de loi, de règlement et de documents ressortant de la pratique informelle de l'administration;
- Veille législative et suivi des objets fédéraux et cantonaux qui concernent les domaines «ferblanterie» et «installations sanitaires»;
- Gestion et développement des relations institutionnelles (autorités, autres acteurs publics / parapublics, organisations patronales, syndicats de travailleurs et autres partenaires);
- Implication et représentation des intérêts de l'Association au sein des autres organisations de l'écosystème MBG;
- Contribution aux affaires conventionnelles (voir page 13);
- Contribution aux dossiers portés par la FMB, représentation de l'Association au sein de son Comité mais aussi dans les commissions et groupes de travail qu'elle a institués;
- Participation active aux séances de travail organisées par suissetec (Assemblée des délégués, Conférence des Présidents, Conférence des sections latines, Conseil politique consultatif ou séances plateforme).

LES INSTITUTIONS SOCIALES

Caisse de compensation MEROBA

À l'instar des cantons de Vaud et du Valais, le canton de Genève s'est doté d'une agence, distincte du siège de la caisse de compensation MEROBA.

Le siège gère les prestations relatives aux assurances vieillesse et survivants (AVS), invalidité (AI) et perte de gain (APG).



2'282

Entreprises affiliées
(GE: 430)



CHF 78'800'000

Prestations AVS



4'011

Bénéficiaires de
prestations (AVS: 3'535)



CHF 125'700'000

Cotisations
AVS-AI-APG

Dans le contexte de la modernisation de la surveillance du 1^{er} pilier et à des fins de mise en conformité avec les règles de l'Office fédéral des assurances sociales (OFAS), l'agence AVS MEROBA Genève n° 111.3 a été créée le 01.01.2025. Elle prend en charge la gestion des affiliations AVS, l'encaissement, le contentieux et la révision des cotisations. Pour davantage d'informations, consultez le nouveau [site internet](#) de l'agence!



MEROBA
CAISSE DE COMPENSATION
DE LA FÉDÉRATION ROMANDE
DE MÉTIERS DU BÂTIMENT
AGENCE DE GENÈVE 111.3

La FPMB

La FPMB est la fondation de prévoyance des métiers techniques du bâtiment. Elle se charge de la gestion des avoirs d'épargne des assurés et paie les prestations d'assurance prévues par la LPP, notamment la rente vieillesse.

La FPMB s'est dotée d'un [site internet](#), riche en informations à destination des assurés, des pensionnés et des employeurs.



6'422

Nombre d'assurés actifs



118%

Taux de couverture



CHF 1'014'515'191

Total du bilan



7.2%

Taux de conversion



CHF 25'451'650

Total de rentes en cours



3

Plans de prévoyance (base,
medium et optimum)

LES AFFAIRES CONVENTIONNELLES

Les négociations salariales pour 2025

Les partenaires sociaux ont négocié l'augmentation des salaires réels et minimaux du personnel d'exploitation, comme prévu par la Convention collective de travail pour les métiers techniques du bâtiment dans

le canton de Genève (CCT-MBG). Ces discussions ont été menées au cours de cinq séances de négociation organisées entre le 09.10 et le 25.11.2024. Les partenaires sociaux ont abouti aux résultats suivants:

Augmentation de CHF 39.86/mois ou de CHF 0.23/heure des salaires minimaux pour un employé à temps plein

Augmentation de CHF 39.86/mois ou de CHF 0.23/heure des salaires réels du personnel d'exploitation engagé avant le 01.10.2024 pour un employé à temps plein

Entrée en vigueur de l'accord simultané pour les entreprises signataires et les entreprises dissidentes

Augmentation des indemnités de formation pour les entreprises, passant de CHF 33.60/heure à CHF 36.–/heure

Augmentation des indemnités habits de travail EPI pour les entreprises, passant de CHF 100.– à CHF 120.–

Mise à disposition d'un «sac confort» pour les travailleurs de la branche

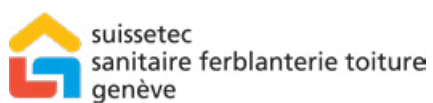
Les contrôles de chantiers

Au cours de l'année 2024, les partenaires sociaux ont travaillé à intégrer le bureau de contrôle de la CPMG à celui de l'Association pour le contrôle paritaire des chantiers (ACPC), dont la CPMBG est désormais membre. Ainsi, depuis le 01.01.2025, les contrôles des chantiers sont unifiés et centralisés pour les commissions paritaires des métiers techniques du bâtiment, du gros œuvre, du second œuvre et des parcs et jardins.

Le bureau de contrôle des chantiers de l'ACPC est composé de:

- 1 directrice;
- 18 contrôleurs de chantiers.

Il a pour mission de contrôler les chantiers du canton et d'établir des rapports d'infraction en cas de non-respect des conventions collectives de travail en vigueur dans le canton de Genève.



Association suisse et liechtensteinoise
de la technique du bâtiment

Avenue Eugène-Pittard 24
1206 Genève
+41 22 702 03 04
www.suissetec-ge.ch
www.mbg.ch

Rédaction: Jérémy Bouvier, Patrick Loretan
et Mouna Zreikat
Conception et mise en page: Daniel Jaquet
Crédits photos: suissetec et Loris von Siebenthal
Juin 2025