



2024

RAPPORT D'ACTIVITÉ



MBG

Groupement des
Métiers techniques
du Bâtiment
Genève

TABLE DES MATIÈRES

Le message du Président	3
L'Association	4
La formation	9
Panorama des activités	15
Les institutions sociales	19
Les affaires conventionnelles	20

2024



LE MESSAGE DU PRÉSIDENT

Chers membres,

Dans un rapport aux échos retentissants, présenté en septembre 2024, *The futur of european competitiveness*, l'ancien président de la Banque centrale européenne (BCE) et du Conseil des ministres italien, Mario Draghi, dressait le constat crépusculaire du décrochage technologique, industriel et économique de l'Europe par rapport à la Chine et aux États-Unis. Alors que les deux économies étaient en 2008 équivalentes, le produit intérieur brut (PIB) américain avoisine désormais le double de celui de la zone euro. Si la France, l'Allemagne ou la Grande-Bretagne étaient des États américains, en termes de revenu moyen, ils seraient bons derniers du classement, derrière le Mississippi. Éloquent! En cause, notamment, l'absence de mécanisme de coordination des politiques économiques ou de politique industrielle, la fragmentation des marchés financiers des États membres et le prix de l'énergie. Détour illustrant que les décisions politiques ont une incidence substantielle sur nos vies, la destinée de nos entreprises, notre commune prospérité.

À Genève, nous la devons pour partie aux activités à forte valeur ajoutée du secteur quaternaire, recherche de pointe, gouvernance ou écosystème des services à destination des sièges sociaux d'entreprises multinationales. Néanmoins, avec l'inévitable rééquilibrage stratégique à l'œuvre au bénéfice de l'Asie-Pacifique et au fur et à mesure de la montée en compétence des Suds, notre place au sein de l'archipel ne cessera plus d'être contestée. Récemment encore, Doha s'est profilée pour récupérer une partie des activités onusiennes basées à Genève.

Dans ce contexte, alors que la révision du Plan directeur cantonal (PDCn) est en ligne de mire, concevoir notre développement territorial uniquement par le prisme de l'urbanisation vers l'intérieur, en figeant la zone à bâtir, ne nous paraît pas souhaitable. Tant en matière d'aménagement du territoire que de transition énergétique, entre négationnistes et néo-malthusiens, nous choisissons d'emprunter la voie médiane d'une économie positive.

À notre échelle, nous pouvons concourir à la prospérité cantonale en développant la diversité de notre tissu économique, gage – j'en suis certain – de résilience, d'innovation et de compétitivité. Pour ce faire, œuvrons à préserver la zone industrielle, trop souvent envisagée comme une réserve foncière dans la perspective d'une réaffectation résidentielle. Facilitons la transmission d'entreprises, notamment entravée par



Guillaume Ruedin
Président de l'association

l'accès aux financements, l'inadéquation aux caractéristiques de nos PME des prestations d'accompagnement ou les difficultés d'appariement entre l'offre et la demande. Enfin, travaillons à convaincre les maîtres d'ouvrage des avantages qu'implique le recours à des entreprises locales, qu'il s'agisse de préservation des savoir-faire et des emplois, de favoriser les circuits courts ou de soutenir la formation professionnelle.

Être en mesure de promouvoir les intérêts de la technique du bâtiment nécessite de disposer d'une organisation représentative, bien structurée, riche de compétences, s'inscrivant au sein d'un réseau dense de partenaires. Nous l'avons! Dans la foulée de mes prédécesseurs, je souhaite poursuivre le développement du groupement des métiers techniques du bâtiment Genève (MBG) et le doter d'une nouvelle feuille de route fixant le cap à suivre. Son élaboration a été initiée.

La réussite de la Suisse, comme celle de Genève, n'est pas le fruit du hasard. Elle n'est pas un dû. Elle ne se décrète pas, mais résulte de l'engagement et du travail de nos pairs au service d'une vision. Nous sommes avant tout des entrepreneurs. Désormais, il nous appartient de bâtir l'avenir. L'avenir de nos entreprises. L'avenir de nos associations professionnelles. Ensemble, concourons à bâtir l'avenir de notre canton. Un avenir radieux!

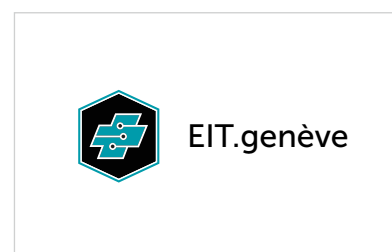
Guillaume Ruedin

L'ASSOCIATION

Présentation

Le groupement des métiers techniques du bâtiment Genève (MBG) réunit les associations professionnelles représentatives des domaines de la technique du bâtiment, soit l'Association genevoise des entreprises de chauffage et de ventilation (**AGCV-suissetec**), l'Association des Maîtres Ferblantiers et Installateurs Sanitaires du canton de Genève (**AMFIS**), **EIT.genève**, l'association de branche électrique genevoise, **Metaltec Genève**, l'association genevoise de la construction métallique

et du store, et **suissetec sanitaire ferblanterie toiture genève**, ainsi que leur caisse de compensation respective. Il s'agit de la Caisse de compensation des entreprises de chauffage et de ventilation (**CCCV**), de la Caisse de compensation des installateurs électriciens (**CCIE**), de la Caisse de compensation des maîtres ferblantiers et installateurs sanitaires (**CCFIS**) et de la Caisse de compensation Metaltec Genève (**CCMetal**).



Nos missions

- Représenter et promouvoir les intérêts de la branche de la technique du bâtiment;
- Gérer le secrétariat des organisations constitutives;
- En matière de formation, gérer les centres de formation du Centre de Formation Commun des Métiers techniques du Bâtiment Genève (CFCMBG), organiser des cours de formation continue et coordonner les actions de promotion des métiers (voir page 9);
- Fournir des prestations de conseil et d'accompagnement dans le cadre des affaires paritaires (notamment négociations conventionnelles et paritaires) (voir page 20);
- Entretenir des relations avec les organisations partenaires.

En chiffres



463

Membres



3'428

Personnels
d'exploitation



1'730

Personnels
administratifs



409

Apprentis
(dont 368 apprentis
«personnel d'exploitation»)



513

Apprenants en
formation continue

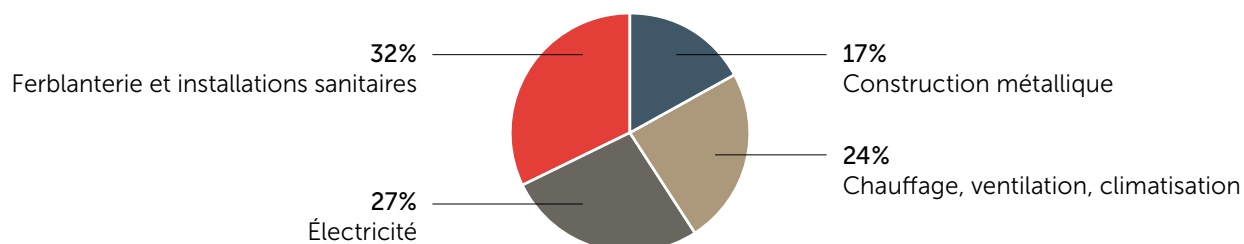


Le sociétariat des organisations membres

Au cours de l'exercice écoulé, les associations professionnelles ont eu le plaisir d'accueillir 17 nouvelles entreprises membres et les caisses de compensation 15. Bienvenue!

Les 463 entreprises membres (association et caisse) se répartissent comme suit:

Domaine	Nombre de membres	Proportion
Construction métallique (CM)	80	17%
Chauffage, ventilation, climatisation (CVC)	111	24%
Électricité	123	27%
Ferblanterie et installations sanitaires (FIS)	149	32%
Total	463	100%



Le Conseil

Organe exécutif de l'association, le Conseil se compose de deux représentants par organisation membre, associations professionnelles et caisses :

AGCV-suissetec et CCCV

Guillermo Baeza
Amadine Kolly
Christophe Moser
Didier Saxod

AMFIS et CCFIS

Michel Burtin
Olivier Cots
Olivier Dallais
David Rawyler

EIT.genève et CCIE

Philippe Massonnet
Fabio Romano
André Tavares
Michael Vernet

Metaltec Genève et CCMetal

Stéphane Dentand
Edward Kern
Guillaume Ruedin (Président)
Sébastien Volpé

suissetec sft Genève

Christophe Cochard
Serge von Siebenthal
(Vice-président)

L'environnement institutionnel



AM Suisse

Qu'est-ce? Faïtière nationale de Metaltec Genève.

En une action: contribuer à assurer la pérennité du financement national de la formation professionnelle.

EIT.swiss

Qu'est-ce? Faïtière nationale d'EIT.génève.

En une action: conduire le projet de la révision de la formation initiale et supérieure.

La Conférence Paritaire de la Métallurgie du Bâtiment (CPMBG)

Qu'est-ce? La **Conférence paritaire** a pour principales missions de coordonner les négociations relatives à l'évolution de la Convention collective de travail pour les métiers techniques de la métallurgie du bâtiment dans le canton de Genève (CCT-MBG) et de veiller à son application par les entreprises soumises à celle-ci. Elle réunit les représentants des partenaires sociaux, délégation patronale et syndicat.

En une action: avoir négocié les augmentations de salaire 2025. Pour davantage d'information, voir page 20.

EIT.swiss

Qu'est-ce? Faïtière nationale d'EIT.génève.

En une action: conduire le projet de la révision de la formation initiale et supérieure.

Caisse de compensation MEROBA et FPMB

Voir page 19

suissetec

Qu'est-ce? Faïtière nationale de l'AGCV-suissetec et de suissetec sft Genève.

En une action: avoir finalisé le **suissetec campus** de Lostorf, plateforme dédiée à la formation, autonome énergétiquement (œuvre de l'expertise de la technique du bâtiment, récompensée par la première certification Minergie-Quartier de Suisse), inaugurée le 16.11.2024. Pour de plus amples informations sur les activités de suissetec, consultez le **rapport annuel 2024**.

La Fédération genevoise des métiers du bâtiment (FMB)

Qu'est-ce? La **Fédération** regroupant l'essentiel des associations professionnelles de l'industrie de la construction et dont la principale mission consiste à défendre les intérêts du secteur au Grand Conseil et auprès des autorités cantonales et communales.

En une action: avoir coordonné la position de l'industrie de la construction dans le cadre de l'accord sur la rénovation énergétique du parc bâti (voir page 15).

constructionromande

Qu'est-ce? Association affiliée à construction-suisse, regroupant des associations romandes et cantonales d'entreprises d'exécution, de mandataires (architectes et ingénieurs) et de fournisseurs de la construction, ayant vocation à encourager la coopération et promouvoir les intérêts du secteur aux échelles romande et nationale.

En une action: avoir initié et contribué à esquisser les grandes orientations qui permettront de concilier développement économique et transition énergétique. Pour en savoir davantage, consultez la feuille de route «**Dix domaines d'action pour le secteur de la construction**».

LA FORMATION

La formation professionnelle initiale

Conçu pour valoriser les parcours de formation et favoriser les synergies entre les métiers de la technique du bâtiment, le Centre de Formation Commun des Métiers techniques du Bâtiment Genève (**CFCMBG**) réunit sur un même site, à Espace Tourbillon dans la ZIPLO, le Centre de Formation de la Technique du Bâtiment (**CFTB**), qui dispense les cours interentreprises (CIE) de ferblanterie et d'installations sanitaires, l'association Cours de formation des Installateurs en Chauffage Genevois (**CICG**) et le CFCMBG – Construction métallique (**CFCMBG-CM**).

Dans le domaine de l'électricité du bâtiment, les apprentis suivent leurs cours interentreprises (CIE) à l'Association Cours des Installateurs Électriciens Genevois (**CIEG**), établi à Lancy Pont-Rouge. Particularité cantonale, y prévaut le système des séries parallèles. À l'issue d'un tronc commun de deux ans, il est possible, soit d'achever la formation professionnelle d'Électricien / Électricienne de montage CFC (ELMO) ou d'opter, sous conditions de résultat, pour le cursus (en 4 ans) d'Installatrice-électricienne / Installateur-électricien CFC (IEL).

Construction métallique

Effectifs

Formation	1 ^{ère}	2 ^e	3 ^e	4 ^e	Total
Constructeur métallique CFC	7	11	9	6	33
Dessinateur-constructeur sur métal CFC	-	1	1	3	5
Aide-constructeur métallique AFP	-	2	-	-	2



Les ateliers du CFCMBG CM



Chauffage, ventilation, climatisation

Effectifs

Formation	1 ^{ère}	2 ^e	3 ^e	4 ^e	Total
Installateur en chauffage CFC	12	9	8	12	41
Constructeur d'installation de ventilation CFC	2	1	4	-	7
Monteur frigoriste CFC	3	2	1	3	9
Projeteur en technique du bâtiment CFC (chauffage, ventilation, réfrigération)	3	7	9	3	22
Projeteur frigoriste CFC (froid commercial)	-	-	1	-	1
Aide en technique du bâtiment AFP (chauffage, ventilation)	2	2	-	-	4
Aide en installation de ventilation AFP	-	1	-	-	1

Électricité

Effectifs

Formation	1 ^{ère}	2 ^e	3 ^e	4 ^e	Total
Installatrice-électricienne / Installateur-électricien CFC	Tronc commun: 151	Tronc commun: 104	43	47	387
Électricienne / Électricien de montage CFC			42	-	
Planificatrice-électricienne / Planificateur-électricien	6	5	8	6	25
Informaticienne / Informaticien du bâtiment CFC	2	-	-	-	2

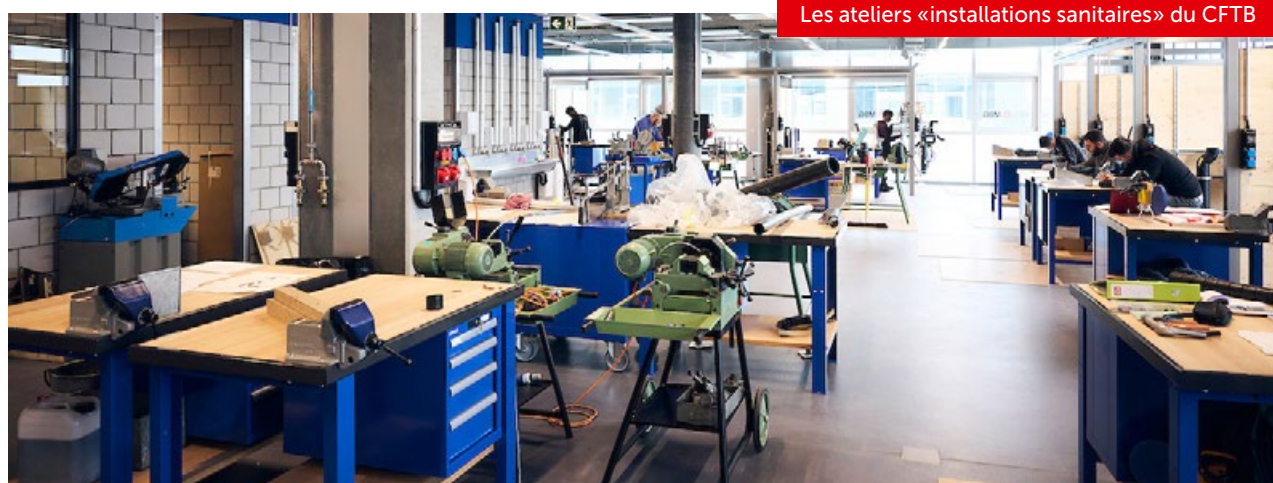


Les ateliers du CIEG

Ferblanterie et installations sanitaires

Effectifs

Formation	1 ^{ère}	2 ^e	3 ^e	4 ^e	Total
Installeur sanitaire CFC	34	22	21	22	99
Ferblantier CFC	10	10	3	4	27
Aide en technique du bâtiment AFP (option sanitaire)	12	7	-	-	19
Aide en technique du bâtiment AFP (option ferblanterie)	-	-	-	-	-
Projeteur en technique du bâtiment CFC (option sanitaire)	2	2	6	1	11



Les ateliers «installations sanitaires» du CFTB



Les ateliers «ferblanterie» du CFTB

Formation continue

Dans un secteur en pleine mutation, porté par l'automatisation, la transition énergétique et les avancées technologiques, la formation continue devient un levier stratégique. Elle permet aux professionnels des métiers techniques de rester agiles, de s'adapter aux

nouvelles exigences du terrain et de sécuriser durablement leur employabilité.

Lors de l'année écoulée, nous avons proposé les formations suivantes:

DIV-Travail en hauteur EPI	78
DIV-PEMP (N1-N2)	58
DIV-MSST-PERCO-RAPPEL	7
DIV-MSST-PERCO	24
DIV-M1SO-Permis machiniste	29
DIV-1 ^{er} secours PA/PE	65
IE-Révision pour installateur diplômé	13
IE-NIBT 2025 – Mise à jour	32
IE-NIBT 2020 – Mise en pratique	23
IE-Maintien de fonction	7
IE-KNX Bases techniques	12
CVC-Ventilation simple flux optimisée	12
CVC-Travaux de maintenance	17
CVC-GeniTerre	26
CVC-Formation PAC	110

Pour davantage d'informations sur les formations continues que nous proposons, rendez-vous sur la [page dédiée](#) de notre site internet (ou sur le site d'[EIT.genève](#) pour les cours pour électriciens).

Promotion des métiers

Valoriser les métiers techniques du bâtiment, c'est répondre à des enjeux économiques, sociaux et environnementaux majeurs. Ces métiers, porteurs de sens et d'avenir, offrent des opportunités concrètes d'emploi, d'évolution et de reconversion. Il est essentiel de les

faire découvrir au grand public, d'éveiller l'intérêt des jeunes en quête de vocation et de les présenter comme des leviers puissants d'insertion professionnelle. En promouvant ces savoir-faire, nous contribuons à bâtir une société plus inclusive, innovante et durable.

Action de promotion	Fréquence en 2024
CFCMBG – Visite du Centre de formation (mesures d'insertion, entreprises, partenaires)	9
CFCMBG – Événement / remise de prix	4
CFCMBG – Session de tests d'aptitude pour futur(e)s apprenti(e)s	15
CFCMBG – Stage découverte en construction métallique	4
Production d'un clip vidéo pour les métiers du chauffage	1
Participation aux Villages métier dans les cycles d'orientation du canton	7



PANORAMA DES ACTIVITÉS

Coconstruire le cadre de la transition énergétique du parc bâti

Depuis l'adoption du Plan directeur de l'énergie (PDE) 2020-2030 le 02.12.2020, conformément à la méthode qui y est préconisée, le groupement MBG et ses associations membres ont concouru à sa mise en œuvre.

Schématiquement, la transition énergétique, dont celle du parc bâti, essentielle dans la mesure où celui-ci représente 40% des émissions de gaz à effet de serre et 50% de la consommation d'énergie du canton, comprend deux dimensions: la décarbonation des sources d'énergie et la réduction de la consommation.

S'agissant de la sortie du fossile, respectivement adoptées par le constituant et le Grand Conseil les 03.09.2021 et 13.02.2022, les lois sur les réseaux thermiques structurants (RTS), soit la loi constitutionnelle qui confère à l'État un monopole sur l'énergie thermique distribuée par les RTS et la loi qui notamment délègue leur déploiement aux SIG et prévoit l'obligation de raccordement (modification de l'art. 22 de la loi sur l'énergie (LEn)), sont entrées en vigueur le 01.01.2025, conjointement avec les dispositions réglementaires d'application et les tarifs. Mentionnons qu'à l'appui de la recommandation du Surveillant des prix, un projet de motion invite le Conseil d'État à les revoir.

Si les conditions de l'obligation de raccordement, dont la situation du bâtiment dans les zones d'influence des RTS, ne sont pas satisfaites, une solution décentralisée peut être envisagée. À cet égard, ressortant déjà de la systématique de l'art. 21 LEn, l'obligation, lors de la mise en place, du remplacement ou de la transformation d'une installation de production de chaleur, qu'elle soit prioritairement alimentée en énergies renouvelables, est entrée en vigueur le 01.09.2022, conjointement avec le dispositif «indice de dépense de chaleur» (IDC).

Adoptés le 24.01.2025, désormais entrés en vigueur, les nouveaux alinéas 8 et suivants de la loi sur les constructions et les installations diverses (LCI) substituent au régime de l'autorisation le régime de l'annonce pour la mise en place d'une pompe à chaleur (PAC), d'une part, à l'intérieur d'un bâtiment existant situé en zone à bâtir et, d'autre part, à l'extérieur d'un bâtiment situé en zone à bâtir si cinq conditions sont satisfaites, dont celle consistant à ce que ladite PAC soit installée par un professionnel certifié.



Enfin, très récemment, le corps électoral a adopté (à 84.29% des suffrages exprimés) le contreprojet à l'Initiative 191 «Dynamisons la production d'énergies renouvelables». Pour les grands consommateurs (consommation annuelle supérieure à 0.2 GWh), il prévoit l'obligation d'équiper les surfaces appropriées d'une installation solaire photovoltaïque d'ici 2030, soit même en l'absence de facteurs déclencheurs. Hors grands consommateurs, en cas de construction nouvelle, de rénovation importante ou de rénovation de toiture, les surfaces appropriées doivent être équipées d'une installation solaire, le choix entre thermique et photovoltaïque étant fonction des besoins en eau chaude sanitaire et de l'alimentation principale en chaleur de la construction. En outre, il privilégie le système de l'annonce.

En ce qui concerne la réduction de la consommation, le dispositif IDC précité a été adopté le 13.04.2022. Pierre angulaire de l'assainissement énergétique des bâtiments, en cas de dépassement significatif du seuil IDC, limite qui sera progressivement abaissée de 800 à 550 MJ/m².an, le propriétaire a l'obligation d'entreprendre des travaux énergétiques pour ramener l'IDC sous le seuil de 450 MJ/m².an.

Le dispositif IDC a été remis en cause par la loi 12593 «Pour réaliser rapidement la transition énergétique des bâtiments conformément au droit fédéral» qui lui substituait le Certificat cantonal des bâtiments (CECB) et repoussait les délais de rénovation énergétique des bâtiments.

Usant de la possibilité que lui confère l'art. 109 al. 5 de la Constitution de la République et canton de Genève, le Conseil d'État a pris la décision le 27.09.2024 de surseoir à la publication de cette loi, se ménageant un délai de six mois pour présenter au Grand Conseil un projet concurrent. Dans la consultation qui s'en est suivie, le groupement MBG a défendu le maintien de l'IDC, signant avec l'État et 12 autres organisations concernées, dont la FMB, l'**accord pour la rénovation énergétique du parc bâti**, légitimement qualifié d'historique.

Les composantes législatives de l'accord, soit la loi 12593 et le projet de loi 13222 modifiés, ont été adoptées par le Grand Conseil le 21.03.2024 et sont désormais en vigueur.

Sur chacun de ces objets, le long du chemin vers l'établissement du régime juridique de la transition énergétique du parc bâti, le groupement MBG s'est impliqué avec détermination et succès. Merci à ceux qui y ont contribué!



Les signataires de l'Accord pour la rénovation énergétique du parc bâti

Lancement du programme ProClimat

Pour réaliser les objectifs qu'il fixe – réduire les émissions de gaz à effet de serre de 60% d'ici à 2030 par rapport à leur niveau de 1990 et atteindre la neutralité carbone à l'horizon 2050 –, le PDE 2020-2030 identifie l'un des facteurs clés de succès: mobiliser l'ensemble des acteurs, citoyennes et citoyens, associations mais aussi entreprises, et propose la méthode: la coconstruction et le partenariat.

Lancé le 24.01.2024 au CFCMBG, le programme ProClimat en est la concrétisation. Interface entre le public et le privé, il se conçoit comme un réseau d'entreprises disposant d'un agrément pour installer et assurer l'entretien de solutions techniques SIG qui concourent à la réalisation de la transition énergétique, dont, en premier lieu, le raccordement aux réseaux thermiques structurants.

Dès ses origines, le groupement MBG et l'AGCV-suisse ont participé à la conception de ce projet.

Les représentants de l'OCEN, des SIG et du groupement MBG et de l'AGCV-suisse



Devantures métalliques – Guide pour la préservation patrimoniale et l'assainissement énergétique

Fermement attachée au patrimoine genevois et sensible aux enjeux énergétiques, MBG et Metaltec Genève ont poursuivi leurs échanges fructueux avec les autorités cantonales pour développer un guide prodiguant aux différents acteurs des références communes en la matière.

Ainsi, le guide pour la préservation patrimoniale et l'assainissement énergétique des devantures métalliques a été publié en décembre 2024. Ce document pose des jalons importants pour la pratique de nos métiers. MBG et Metaltec Genève poursuivent leur dialogue avec les autorités pour faire évoluer et maintenir le document à jour.

Interventions publiques

- Soirée de lancement du programme ProClimat au CFCMBG;
- Conférence de presse relative à l'Accord pour la rénovation énergétique du parc bâti;
- Table ronde des rencontres «Emplois & durabilité» de la Ville de Vernier sur la thématique de l'insertion professionnelle au service de la transition écologique.

Interventions dans les médias

- **ProClimat: un partenariat gagnant-gagnant**
In: Domotech 01.2024;
- **Des compétences recherchées**
Léman Bleu, 03.01.2024;
- **Choisir un professionnel compétent même dans l'urgence**
In: Dimensions & Perspectives n° 52, 02.2024;
- **La MBG fait prospérer les métiers techniques du bâtiment**
In: Le Journal de l'immobilier, 29.11.2024;
- **Les entreprises de la construction doivent unir leurs forces**
In: Le Journal de l'immobilier, 10.08.2024;
- **Nos entreprises peinent à trouver repreneur**
In: immobilier.ch, n° 1119 août 2024.

Autres activités/réalisations

- Animation et gestion des comptes de réseaux sociaux du groupement MBG et des associations membres (en forte progression);
- Mobilisation des entreprises membres sur les enjeux et la contribution des métiers techniques du bâtiment à la mise en œuvre de la transition écologique du parc bâti;
- Inauguration de «la Minute juridique», un nouveau format qui présente les points essentiels de la CCT et leurs interactions avec le droit du travail;
- Gestion de la permanence juridique;
- Conseil et accompagnement de la délégation patronale au sein de la CPMBG;
- Représentation des intérêts du groupement auprès des autres organisations de l'écosystème de la technique du bâtiment à Genève;
- Gestion et développement des relations institutionnelles (autorités, autres acteurs publics / parapublics, organisations patronales, syndicats de travailleurs et autres partenaires);
- Initiation de l'élaboration d'une feuille de route, définissant à moyen terme les axes de développement, les objectifs et projets du groupement MBG;
- Constitution d'un groupe de travail «Affaires publiques»;
- Participation à 8 consultations;
- Audition en commission du Grand Conseil sur une initiative et trois projets de loi;
- Veille législative et suivi des objets fédéraux et cantonaux qui concernent la technique du bâtiment;
- Contribution aux dossiers portés par la FMB, représentation du groupement MBG au sein de son Comité mais aussi dans les commissions et groupes de travail qu'elle a institués;
- Participation aux séances de travail organisées par les faîtières nationales (ex.: conférence des Présidents, assemblée des délégués ou conseil consultatif politique);
- Organisation de nombreux événements, dont l'Assemblée générale commune et le cocktail de fin d'année;
- Recrutement de nouveaux membres et gestion des affiliations.

LES INSTITUTIONS SOCIALES

Caisse de compensation MEROBA

À l'instar des cantons de Vaud et du Valais, le canton de Genève s'est doté d'une agence, distincte du siège de la caisse de compensation MEROBA.

Le siège gère les prestations relatives aux assurances vieillesse et survivants (AVS), invalidité (AI) et perte de gain (APG).



2'282

Entreprises affiliées
(GE: 430)



CHF 78'800'000

Prestations AVS



4'011

Bénéficiaires de
prestations (AVS: 3'535)



CHF 125'700'000

Cotisations
AVS-AI-APG

Dans le contexte de la modernisation de la surveillance du 1^{er} pilier et à des fins de mise en conformité avec les règles de l'Office fédéral des assurances sociales (OFAS), l'agence AVS MEROBA Genève n° 111.3 a été créée le 01.01.2025. Elle prend en charge la gestion des affiliations AVS, l'encaissement, le contentieux et la révision des cotisations. Pour davantage d'informations, consultez le nouveau [site internet](#) de l'agence!



MEROBA

CAISSE DE COMPENSATION
DE LA FÉDÉRATION ROMANDE
DE MÉTIERS DU BÂTIMENT
AGENCE DE GENÈVE 111.3

La FPMB

La FPMB est la fondation de prévoyance des métiers techniques du bâtiment. Elle se charge de la gestion des avoirs d'épargne des assurés et paie les prestations d'assurance prévues par la LPP, notamment la rente vieillesse.

La FPMB s'est dotée d'un [site internet](#), riche en informations à destination des assurés, des pensionnés et des employeurs.



6'422

Nombre d'assurés actifs



118%

Taux de couverture



CHF 1'014'515'191

Total du bilan



7.2%

Taux de conversion



CHF 25'451'650

Total de rentes en cours



3

Plans de prévoyance (base,
medium et optimum)

LES AFFAIRES CONVENTIONNELLES

Les négociations salariales pour 2025

Les partenaires sociaux ont négocié l'augmentation des salaires réels et minimaux du personnel d'exploitation, comme prévu par la Convention collective de travail pour les métiers techniques du bâtiment dans

le canton de Genève (CCT-MBG). Ces discussions ont été menées au cours de cinq séances de négociation organisées entre le 09.10 et le 25.11.2024. Les partenaires sociaux ont abouti aux résultats suivants:

Augmentation de CHF 39.86/mois ou de CHF 0.23/heure des salaires minimaux pour un employé à temps plein

Augmentation de CHF 39.86/mois ou de CHF 0.23/heure des salaires réels du personnel d'exploitation engagé avant le 01.10.2024 pour un employé à temps plein

Entrée en vigueur de l'accord simultané pour les entreprises signataires et les entreprises dissidentes

Augmentation des indemnités de formation pour les entreprises, passant de CHF 33.60/heure à CHF 36.–/heure

Augmentation des indemnités habits de travail EPI pour les entreprises, passant de CHF 100.– à CHF 120.–

Mise à disposition d'un «sac confort» pour les travailleurs de la branche

Les contrôles de chantiers

Au cours de l'année 2024, les partenaires sociaux ont travaillé à intégrer le bureau de contrôle de la CPMG à celui de l'Association pour le contrôle paritaire des chantiers (ACPC), dont la CPMBG est désormais membre. Ainsi, depuis le 01.01.2025, les contrôles des chantiers sont unifiés et centralisés pour les commissions paritaires des métiers techniques du bâtiment, du gros œuvre, du second œuvre et des parcs et jardins.

Le bureau de contrôle des chantiers de l'ACPC est composé de:

- 1 directrice;
- 18 contrôleurs de chantiers.

Il a pour mission de contrôler les chantiers du canton et d'établir des rapports d'infraction en cas de non-respect des conventions collectives de travail en vigueur dans le canton de Genève.



Avenue Eugène-Pittard 24
1206 Genève
+41 22 702 03 04
mbg@mbg.ch
www.mbg.ch

Rédaction: Jérémie Bouvier, Patrick Loretan
et Mouna Zreikat
Conception et mise en page: Daniel Jaquet
Crédits photos: AM Suisse, Loris von Siebenthal,
État de Genève, Magali Girardin, suissetec
Juin 2025